



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ประจำปีงบประมาณ 2568



## บทนำ

### 1 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระยะที่ 2 (พ.ศ.2567 – 2568) ให้เชื่อมโยงกับบทบาทภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สามารถสร้างผลกระทบ (Impact) ให้การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐมีแนวโน้มลดลง ประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตอย่างกว้างขวางและส่งเสริมภาพลักษณ์เชิงบวกต่อสายตาของนานาชาติประเทศเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการทุจริตของประเทศไทยโดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ของหน่วยงาน พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีดำรวจภูธรวังทองแดง จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 2.แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

2.1 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” เพื่อ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรวังทองแดง ประจำปีงบประมาณ 2568

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

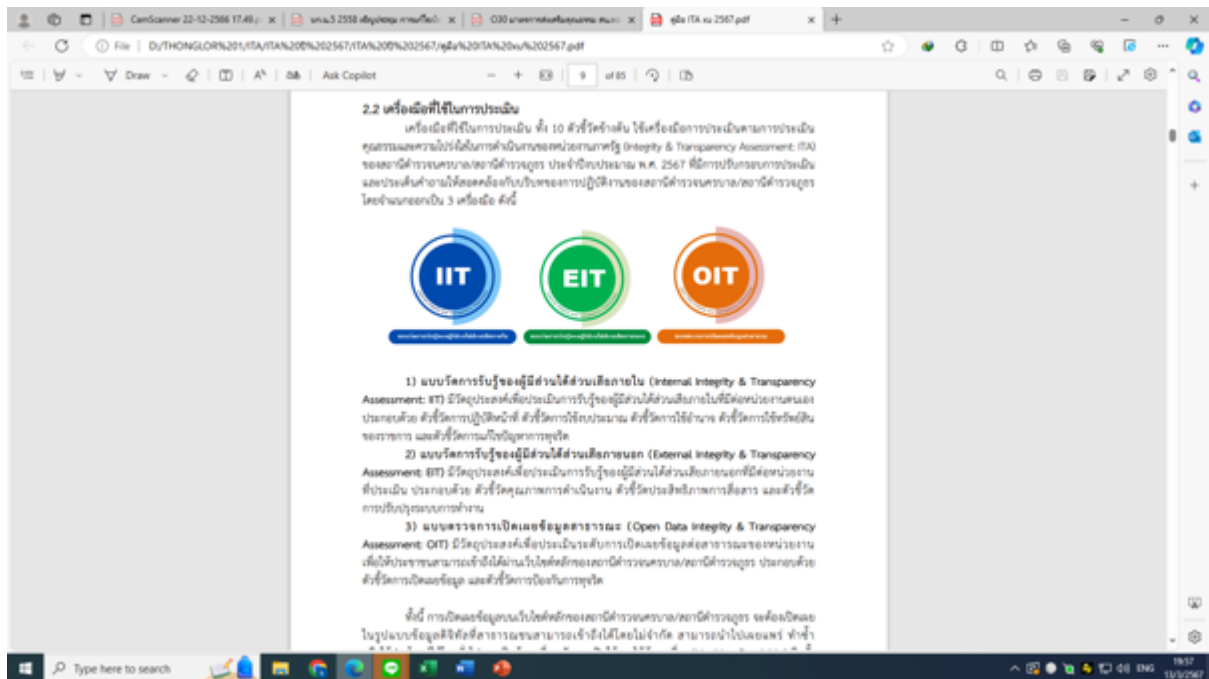
- ผลักดันให้สถานีดำรวจภูธรวังทองแดง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจภูธรวังทองแดง ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนดในปฏิทินการประเมิน

### 3.ชี้แจงเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

พันตำรวจเอก กานต์ ประทุมศรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังทองแดงได้ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 ที่ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบายและปรับพื้นฐานความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้รับทราบผ่านวีดิทัศน์ Clinic Police ITA จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จำนวน 3 เครื่องมือ ดังนี้



#### 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment:

IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ซึ่งข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

1. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ 80
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 80
3. งานจราจร ร้อยละ 80
4. งานสืบสวน ร้อยละ 80
5. งานสอบสวน ร้อยละ 80

โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังทองแดงทำการประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

#### 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment:

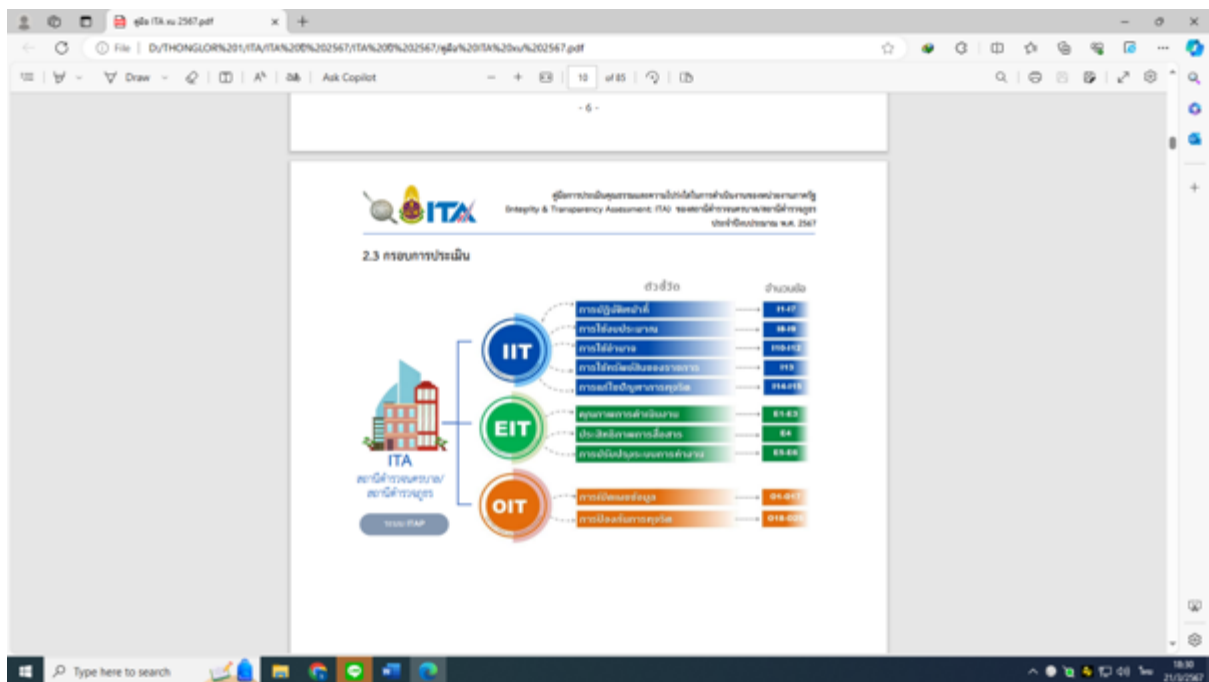
EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเก็บตัวอย่างของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ไม่น้อยกว่า 300 คน แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

1. งานอำนาจการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 120 คน
3. งานจราจร ไม่น้อยกว่า 60 คน
4. งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า 50 คน
5. งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า 65 คน

โดยประชาสัมพันธ์ประชาชน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทำการประเมินตามสัดส่วนแต่ละสายงาน ไม่น้อยกว่า 300 คน โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

#### 4. กรอบการประเมิน



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน/ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา  
จากผลการประเมินประจำปี พ.ศ.2568



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประจำปี พ.ศ.2567



**300303 สก.วังทองแดง จ.ปราจีนบุรี**

**คะแนน ITA**



**ผ่าน**

**คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก**

คะแนน IIT (30%)

**30.00**

คะแนน EIT (30%)

**28.49**

คะแนน OIT (40%)

**33.25**

**คะแนนเฉลี่ย(เต็ม)**

**100%)**

คะแนน IIT

**100**

คะแนน EIT

**94.98**

คะแนน OIT

**83.12**

หมายเหตุ:เกณฑ์การประเมิน

- ระดับ ผ่านดีเยี่ยม ค่าคะแนน **95-00 - 100-00**  
เงื่อนไข : เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT ,OIT จะต้องีผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป
- ระดับ ผ่านดี ค่าคะแนน **85-00 - 94-99**  
เงื่อนไข : เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT ,OIT จะต้องีผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป
- ระดับ ผ่าน ค่าคะแนน **85-00** ขึ้นไป  
เงื่อนไข : เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT ,OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน
- ระดับ ต้องปรับปรุง ค่าคะแนน **70 - 84-99**
- ระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน ค่าคะแนน **0 - 69-99**

## 1.ภาพรวมการตอบแบบประเมิน

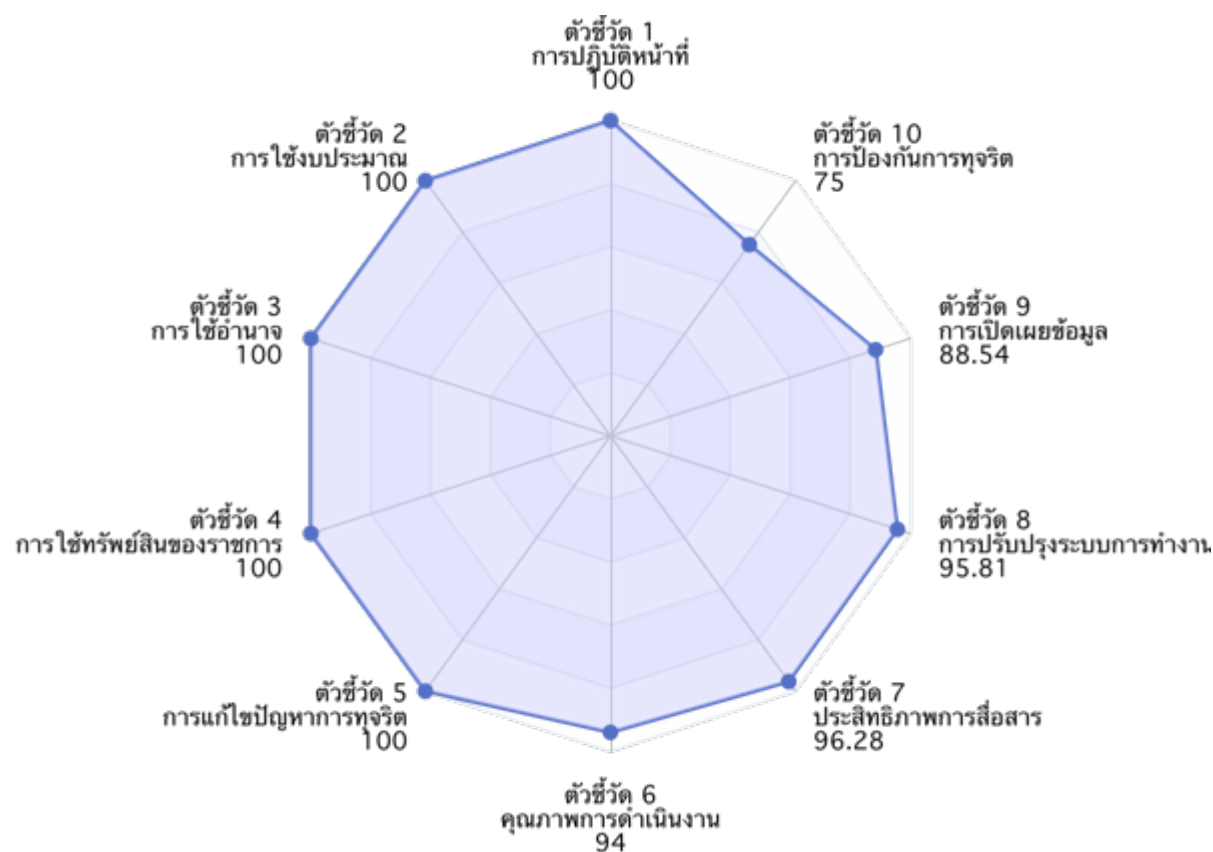
### 1.1 จำนวนผู้ตอบแบบประเมินตามแบบประเมิน

| แบบประเมิน | ชาย | หญิง | ไม่ระบุ | รวม |
|------------|-----|------|---------|-----|
| 1.IIT      | 22  | 0    | 0       | 22  |
| 2.EIT      | 202 | 157  | 5       | 364 |
| รวม        | 224 | 157  | 5       | 386 |

## 1.2 จำนวนผู้ตอบแบบประเมินตามภาษา

| ภาษา                 | จำนวนตอบ |
|----------------------|----------|
| 1.ภาษาไทย (Thai)     | 364      |
| 2.English            | 0        |
| 3.Chinese (汉语)       | 0        |
| 4.Burmese မြန်မာဘာသာ | 0        |
| รวม                  | 364      |

## 2. คะแนนเฉลี่ยจำแนกตามตัวชี้วัด



## 2.1 คะแนนตัวชี้วัด

| ลำดับ       | ตัวชี้วัด         | คะแนน<br>(เต็ม 100) |
|-------------|-------------------|---------------------|
| ตัวชี้วัด 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00              |
| ตัวชี้วัด 2 | การใช้งบประมาณ    | 100.00              |

|                |                                   |        |
|----------------|-----------------------------------|--------|
| ตัวชี้วัด 3    | การใช้อำนาจ                       | 100.00 |
| ตัวชี้วัด 4    | การใช้ทรัพย์สินของราชการ          | 100.00 |
| ตัวชี้วัด 5    | การแก้ไขปัญหาการทุจริต            | 100.00 |
| ตัวชี้วัด 6    | คุณภาพการดำเนินงาน                | 94.00  |
| ตัวชี้วัด 7    | ประสิทธิภาพการสื่อสาร             | 96.28  |
| ตัวชี้วัด 8    | การปรับปรุงระบบการทำงาน           | 95.81  |
| ตัวชี้วัด 9    | การเปิดเผยข้อมูล                  | 88.54  |
| ตัวชี้วัด 9.1  | ข้อมูลพื้นฐาน                     | 83.33  |
| ตัวชี้วัด 9.2  | การบริหารงาน                      | 80.00  |
| ตัวชี้วัด 9.3  | การบริหารเงินงบประมาณ             | 100.00 |
| ตัวชี้วัด 9.4  | การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล    | 100.00 |
| ตัวชี้วัด 9.5  | การส่งเสริมความโปร่งใส            | 100.00 |
| ตัวชี้วัด 10   | การป้องกันการทุจริต               | 75.00  |
| ตัวชี้วัด 10.1 | การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | 83.33  |
| ตัวชี้วัด 10.2 | มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | 50.00  |

## 2.2 คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)

| ข้อ | คำถาม                                                                       | คะแนน<br>(เต็ม 100) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 11  | บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ                               | 100.00              |
| 12  | อำนวยความสะดวกในการให้บริการ                                                | 100.00              |
| 13  | ปฏิเสธไม่รับแจ้งความร้องทุกข์                                               | 100.00              |
| 14  | ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา/ผู้ถูกกล่าวหา อย่างเหมาะสม                              | 100.00              |
| 15  | การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม<br>เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด | 100.00              |
| 16  | ประพฤติดตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง                                      | 100.00              |
| 17  | มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่                                      | 100.00              |
| 18  | โปร่งใส ตรวจสอบได้                                                          | 100.00              |



|     |                                                                                                                                                           |        |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| I9  | มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง<br>ค่าใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนฯ ฯลฯ                                                 | 100.00 |
| I10 | มีการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์                                                                                                       | 100.00 |
| I11 | มีการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม                                                                                                             | 100.00 |
| I12 | มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม เช่น การเลื่อนขั้น<br>การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น                                                              | 100.00 |
| I13 | มีการนำทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค<br>ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง                                                       | 100.00 |
| I14 | หัวหน้าสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงานอยู่<br>เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส<br>ไม่ลู่แก่อำนาจ มากน้อยระดับใด | 100.00 |
| I15 | สถานีตำรวจมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม                                                                                    | 100.00 |

## 2.3 คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT

| ข้อคำถาม   |                                                                                             | คะแนน<br>(เต็ม<br>100) |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>E 1</b> | <b>การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน</b><br>- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ | 96.2<br>8              |
|            | <b>การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ</b><br>- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ        |                        |
|            | <b>กระบวนการดำเนินคดี</b><br>- บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ                |                        |
|            | <b>การอำนวยการจราจร</b><br>- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ                      |                        |
|            | <b>การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</b><br>- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ |                        |
| <b>E 2</b> | <b>การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน</b><br>- ปฏิเสธไม่รับแจ้งความร้องทุกข์             | 86.2<br>0              |
|            | <b>การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ</b>                                                       |                        |

- เจ้าหน้าที่แนะนำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างชัดเจนและครบถ้วน

#### กระบวนการดำเนินงาน

- การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

#### การอำนวยความสะดวก

- ให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวกการจราจรเป็นอย่างดี

#### การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการช่วยเหลือ/ระงับเหตุ/ตรวจตราประชาชน/การรักษาความสงบเรียบร้อย/จับกุมผู้กระทำความผิด เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

E มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ 99.5  
3 3

E การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน 96.2  
4 8

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

#### การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยความสะดวก

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

#### กระบวนการดำเนินงาน

- มีการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี

#### การอำนวยความสะดวก

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจราจรแก่ประชาชนอย่างชัดเจน

#### การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

-

มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชนอย่างชัดเจน

E การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน 96.0  
5 5

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

#### การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยความสะดวก

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

#### กระบวนการดำเนินงาน

- มีการปรับปรุงกระบวนการดำเนินคดีที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

#### การอำนวยความสะดวก

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

#### การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

E มีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน  
6

95.5  
7

## 2.4 คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

| ข้อ | คำถาม                                                                            | คะแนน<br>(เต็ม 100) |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| O1  | โครงสร้าง องค์กรกำลัง และข้อมูลผู้บริหาร                                         | 100.00              |
| O2  | อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ                                                  | 100.00              |
| O3  | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                              | 0.00                |
| O4  | ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)<br>ของสถานีตำรวจ      | 100.00              |
| O5  | ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น                                  | 100.00              |
| O6  | การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน                                             | 100.00              |
| O7  | รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน                                               | 100.00              |
| O8  | คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่                                             | 100.00              |
| O9  | คู่มือการให้บริการประชาชน                                                        | 100.00              |
| O10 | E-Service                                                                        | 0.00                |
| O11 | ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ                                                  | 100.00              |
| O12 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                 | 100.00              |
| O13 | ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา                                  | 100.00              |
| O14 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง                                          | 100.00              |
| O15 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน                                                  | 100.00              |
| O16 | หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล                                              | 100.00              |
| O17 | ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต | 100.00              |
| O18 | ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)                             | 100.00              |
| O19 | การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ                                                | 100.00              |
| O20 | การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                               | 100.00              |

|     |                                                                                 |        |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------|--------|
| O21 | การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน                      | 100.00 |
| O22 | คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม                                 | 100.00 |
| O23 | การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ | 0.00   |
| O24 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                               | 0.00   |
| O25 | รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน        | 100.00 |

### 3.สถิติการตอบ IIT

จำนวนการตอบ IIT รวม 22 คน

| ข้อ | คำถาม | คะแนนเฉลี่ย<br>(เต็ม 100) |
|-----|-------|---------------------------|
|-----|-------|---------------------------|

|    |                                               |        |
|----|-----------------------------------------------|--------|
| I1 | บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ | 100.00 |
|----|-----------------------------------------------|--------|

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 0        | 0.00%   |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0        | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 22       | 100.00% |

|    |                              |        |
|----|------------------------------|--------|
| I2 | อำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 100.00 |
|----|------------------------------|--------|

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 0        | 0.00%   |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0        | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 22       | 100.00% |

I3 ปฏิเสธไม่รับแจ้งความร้องทุกข์ 100.00

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 22       | 100.00% |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0        | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 0        | 0.00%   |

I4 ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา/ผู้ถูกกล่าวหา อย่างเหมาะสม 100.00

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 0        | 0.00%   |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0        | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 22       | 100.00% |

I5 การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด 100.00

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %     |
|--------------|----------|-------|
| 1.ไม่มีเลย   | 0        | 0.00% |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00% |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00% |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00% |
| 5.มาก        | 0        | 0.00% |

6.มากที่สุด 22 100.00%

16 ประพจน์ติดนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง 100.00

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 22       | 100.00% |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0        | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 0        | 0.00%   |

17 มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 100.00

| ตัวเลือก | จำนวนตอบ | %       |
|----------|----------|---------|
| 1.มี     | 0        | 0.00%   |
| 2.ไม่มี  | 22       | 100.00% |

18 โปร่งใส ตรวจสอบได้ 100.00

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 0        | 0.00%   |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0        | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 22       | 100.00% |

19 มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง  
ค่าใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนฯ ฯลฯ 100.00

| ตัวเลือก | จำนวนตอบ | % |
|----------|----------|---|
|----------|----------|---|

|         |    |         |
|---------|----|---------|
| 1.มี    | 0  | 0.00%   |
| 2.ไม่มี | 22 | 100.00% |

I10 มีการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ 100.00

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 22       | 100.00% |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0        | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 0        | 0.00%   |

I11 มีการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 100.00

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 22       | 100.00% |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0        | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 0        | 0.00%   |

I12 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม เช่น การเลื่อนชั้น การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น 100.00

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 22       | 100.00% |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |

|             |   |       |
|-------------|---|-------|
| 4.ปานกลาง   | 0 | 0.00% |
| 5.มาก       | 0 | 0.00% |
| 6.มากที่สุด | 0 | 0.00% |

- I13 มีการนำทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง 100.00

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 22       | 100.00% |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0        | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 0        | 0.00%   |

- I14 หัวหน้าสถานีดำรวจที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ มากน้อยระดับใด 100.00

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %       |
|--------------|----------|---------|
| 1.ไม่มีเลย   | 0        | 0.00%   |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0        | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0        | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 22       | 100.00% |

- I15 สถานีดำรวจมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 100.00

| ตัวเลือก   | จำนวนตอบ | %     |
|------------|----------|-------|
| 1.ไม่มีเลย | 0        | 0.00% |



|              |    |         |
|--------------|----|---------|
| 2.น้อยที่สุด | 0  | 0.00%   |
| 3.น้อย       | 0  | 0.00%   |
| 4.ปานกลาง    | 0  | 0.00%   |
| 5.มาก        | 0  | 0.00%   |
| 6.มากที่สุด  | 22 | 100.00% |

age

อายุ

| ตัวเลือก        | จำนวนตอบ | %      |
|-----------------|----------|--------|
| 1.ต่ำกว่า 20 ปี | 0        | 0.00%  |
| 2.20 - 30 ปี    | 3        | 13.64% |
| 3.31 - 40 ปี    | 2        | 9.09%  |
| 4.41 - 50 ปี    | 7        | 31.82% |
| 5.51 - 60 ปี    | 10       | 45.45% |
| 6.มากกว่า 60 ปี | 0        | 0.00%  |

position

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มใด

| ตัวเลือก                                                                                     | จำนวนตอบ | %      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|
| 1.หัวหน้าสถานีตำรวจ<br>(งานอำนวยความสะดวก)                                                   | 1        | 4.55%  |
| 2.หัวหน้าสายงาน (งานอำนวยความสะดวก<br>งานป้องกันปราบปราม งานจราจร<br>งานสืบสวน และงานสอบสวน) | 6        | 27.27% |
| 3.เจ้าหน้าที่ตำรวจ                                                                           | 15       | 68.18% |

gender

กรุณาระบุเพศของท่าน

| ตัวเลือก | จำนวนตอบ | %       |
|----------|----------|---------|
| 1.ชาย    | 22       | 100.00% |
| 2.หญิง   | 0        | 0.00%   |

workyear ท่านทำงานให้กับสถานีดำรวจของท่านมาเป็นระยะเวลาทั้งหมด

| ตัวเลือก               | จำนวนตอบ | %      |
|------------------------|----------|--------|
| 1.ต่ำกว่า 5 ปี         | 6        | 27.27% |
| 2.5 - 10 ปี            | 4        | 18.18% |
| 3.11 - 20 ปี           | 2        | 9.09%  |
| 4.มากกว่า 20 ปี ขึ้นไป | 10       | 45.45% |

## 4.สถิติการตอบ EIT

จำนวนการตอบ EIT รวม 364 คน

| ข้อ | คำถาม | คะแนนเฉลี่ย<br>(เต็ม 100) |
|-----|-------|---------------------------|
| E1  |       | 96.28                     |

**การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน**

- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

**การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ**

- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

**กระบวนการดำเนินคดี**

- บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

**การอำนวยการจราจร**

- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

**การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน**

- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %     |
|--------------|----------|-------|
| 1.ไม่มีเลย   | 0        | 0.00% |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00% |

|             |     |        |
|-------------|-----|--------|
| 3.น้อย      | 0   | 0.00%  |
| 4.ปานกลาง   | 3   | 0.82%  |
| 5.มาก       | 46  | 12.64% |
| 6.มากที่สุด | 315 | 86.54% |

E2

86.20

**การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน**

- ปฏิเสธไม่รับแจ้งความร้องทุกข์

**การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ**

- เจ้าหน้าที่แนะนำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างชัดเจนและครบถ้วน

**กระบวนการดำเนินคดี**

- การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

**การอำนวยความสะดวก**

- ให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวกการจราจรเป็นอย่างดี

**การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน**

-

มีการช่วยเหลือ/ระงับเหตุ/ตรวจตราประชาชน/การรักษาความสงบเรียบร้อย/จับกุมผู้กระทำความผิด เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %      |
|--------------|----------|--------|
| 1.ไม่มีเลย   | 98       | 26.92% |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%  |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%  |
| 4.ปานกลาง    | 5        | 1.37%  |
| 5.มาก        | 48       | 13.19% |
| 6.มากที่สุด  | 213      | 58.52% |

E3 มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่

99.53

| ตัวเลือก | จำนวนตอบ | %      |
|----------|----------|--------|
| 1.มี     | 2        | 0.55%  |
| 2.ไม่มี  | 362      | 99.45% |

E4

96.28

**การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน**

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

**การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ**

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

**กระบวนการดำเนินคดี**

- มีการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี

**การอำนวยการจราจร**

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจราจรแก่ประชาชนอย่างชัดเจน

**การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน**

-

มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชนอย่างชัดเจน

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %      |
|--------------|----------|--------|
| 1.ไม่มีเลย   | 0        | 0.00%  |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%  |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%  |
| 4.ปานกลาง    | 5        | 1.37%  |
| 5.มาก        | 42       | 11.54% |
| 6.มากที่สุด  | 317      | 87.09% |

E5

96.05

**การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน**

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

#### การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

#### กระบวนการดำเนินคดี

- มีการปรับปรุงกระบวนการดำเนินคดีที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

#### การอำนวยการจราจร

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

#### การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %      |
|--------------|----------|--------|
| 1.ไม่มีเลย   | 0        | 0.00%  |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%  |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%  |
| 4.ปานกลาง    | 4        | 1.10%  |
| 5.มาก        | 49       | 13.46% |
| 6.มากที่สุด  | 311      | 85.44% |

E6 มีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

95.57

| ตัวเลือก     | จำนวนตอบ | %      |
|--------------|----------|--------|
| 1.ไม่มีเลย   | 0        | 0.00%  |
| 2.น้อยที่สุด | 0        | 0.00%  |
| 3.น้อย       | 0        | 0.00%  |
| 4.ปานกลาง    | 6        | 1.65%  |
| 5.มาก        | 46       | 12.64% |
| 6.มากที่สุด  | 312      | 85.71% |

age อายุ

| ตัวเลือก        | จำนวนตอบ | %      |
|-----------------|----------|--------|
| 1.ต่ำกว่า 20 ปี | 23       | 6.32%  |
| 2.20 - 30 ปี    | 63       | 17.31% |
| 3.31 - 40 ปี    | 87       | 23.90% |
| 4.41 - 50 ปี    | 94       | 25.82% |
| 5.51 - 60 ปี    | 63       | 17.31% |
| 6.มากกว่า 60 ปี | 34       | 9.34%  |

gender เพศ

r

| ตัวเลือก | จำนวนตอบ | %      |
|----------|----------|--------|
| 1.ชาย    | 202      | 55.49% |
| 2.หญิง   | 157      | 43.13% |
| 3.อื่น ๆ | 5        | 1.37%  |

job อาชีพ

| ตัวเลือก                                                       | จำนวนตอบ | %      |
|----------------------------------------------------------------|----------|--------|
| 1.เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ | 23       | 6.32%  |
| 2.พนักงานบริษัทเอกชน                                           | 2        | 0.55%  |
| 3.ประกอบธุรกิจส่วนตัว                                          | 8        | 2.20%  |
| 4.เกษตรกร                                                      | 14       | 3.85%  |
| 5.อาชีพอิสระ                                                   | 92       | 25.27% |
| 6.รับจ้างทั่วไป                                                | 161      | 44.23% |
| 7.อื่น ๆ                                                       | 64       | 17.58% |

p1 ท่านเคยรับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจแห่งนี้หรือไม่

| ตัวเลือก | จำนวนตอบ | % |
|----------|----------|---|
|----------|----------|---|

|                       |     |        |
|-----------------------|-----|--------|
| 1.ไม่เคย              | 69  | 18.96% |
| 2.เคย 1 ครั้ง         | 119 | 32.69% |
| 3.เคย มากกว่า 1 ครั้ง | 165 | 45.33% |
| 4.เคย เป็นประจำ       | 11  | 3.02%  |

p2 ท่านติดต่อกับสถานีตำรวจแห่งนี้ในลักษณะใด

| ตัวเลือก         | จำนวนตอบ | %      |
|------------------|----------|--------|
| 1.บุคคลทั่วไป    | 328      | 90.11% |
| 2.หน่วยงานของรัฐ | 10       | 2.75%  |
| 3.องค์กรธุรกิจ   | 2        | 0.55%  |
| 4.อื่น ๆ         | 24       | 6.59%  |

p4 ท่านเป็นผู้รับบริการที่มีภูมิสำเนาในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจ หรือไม่

| ตัวเลือก                  | จำนวนตอบ | %      |
|---------------------------|----------|--------|
| 1.ใช่                     | 280      | 76.92% |
| 2.ไม่ใช่/มาจากพื้นที่อื่น | 84       | 23.08% |

## 5.คะแนนตามส่วนราชการ

| No. ส่วนราชการ           | จำนวน<br>IIT | คะแนน<br>IIT | จำนวน<br>EIT | คะแนน<br>EIT | คะแนนเฉลี่ย |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| 1 ส่วนงานสืบสวน          | 4            | 100.00       | 31           | 89.79        | 94.90       |
| 2 ส่วนงานสอบสวน          | 6            | 100.00       | 136          | 96.30        | 98.15       |
| 3 ส่วนงานป้องกันปราบปราม | 8            | 100.00       | 95           | 94.03        | 97.02       |
| 4 ส่วนงานจราจร           | 1            | 100.00       | 64           | 97.71        | 98.86       |
| 5 ส่วนงานอำนวยการ/ธุรการ | 3            | 100.00       | 38           | 98.05        | 99.03       |

## 6.คะแนนตามส่วนประเภทบริการ

| No.ประเภทบริการ                         | ตอบ | EIT    | E1     | E2     | E3     | E4     | E5     | E6     |
|-----------------------------------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1 การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน | 140 | 94.91  | 99.86  | 70.00  | 100.00 | 99.86  | 99.86  | 99.86  |
| 2 การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ        | 21  | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 3 กระบวนการดำเนินคดี                    | 10  | 88.34  | 92.00  | 86.00  | 100.00 | 84.00  | 84.00  | 84.00  |
| 4 การอำนวยการจราจร                      | 71  | 98.05  | 97.86  | 97.38  | 100.00 | 98.33  | 97.14  | 97.62  |
| 5 การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน | 122 | 93.88  | 93.01  | 92.73  | 98.58  | 93.30  | 93.30  | 92.35  |



จากสถิติแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในของ สก.นาดี พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ดังนี้

## ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ

มีคะแนนน้อยที่สุดเนื่องจากการประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจไม่มีประสิทธิภาพ จึงทำให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดไม่ทราบถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เห็นควรกำหนดจัดการประชุมข้าราชการสถานีตำรวจทั้งหมดโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่ออธิบายถึงการใช้งบประมาณ ปีงบประมาณ 2568

## ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล

มีคะแนนน้อยมีคะแนนน้อยอันดับ 2 สาเหตุมาจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน และประชาชนที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เห็นควรให้มีการปรับปรุง โดยให้ฝ่ายอำนวยการเสนอมาตรการ เพื่อออก เป็นคำสั่ง หรือข้อสั่งการในสถานีตำรวจ ทั้งนี้ให้ประธานเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบต่อไป จากการวิเคราะห์สถิติผลการประเมินของ สก.วังทองแดง ประจำปีงบประมาณ 2568 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ดังนี้

| ตัวชี้วัดการประเมิน<br>ITA                    | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่              | ให้ชี้แจงแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"><li>1. อ้อมแอ้มแจ่มใส</li><li>2. กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน</li><li>3. แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น</li><li>4. ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน</li></ol>                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ                 | <ol style="list-style-type: none"><li>1.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็น และคุ้มค่า</li><li>2.ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสให้สามารถตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด</li><li>3.เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกไตรมาส</li></ol>                                                                                                                                                           |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ                    | <ol style="list-style-type: none"><li>1. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</li><li>2.ผู้บังคับบัญชาตามคำกรมตำรวจที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 ต้องดูแล ควบคุม ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>1. ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม</li><li>2.การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ วินัย โดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</li></ol></li></ol> |

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                | 3.ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ     | <p>1.ออกมาตรการ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทางตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 มาตรา 112,113 ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560</p> <p>2.กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ 1</p> <p>3.ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ได้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด</p> |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต          | <p>1.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>2.ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบดีถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>3.ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย</p> <p>4.ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต</p> <p>5.กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ</p>                                                                  |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน              | <p>ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <p>1.ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>2.ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไปตรงมาเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมาครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>3.กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงานและประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการอย่างถูกต้อง โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน</p>                                                                                                                                                                                    |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร           | <p>1. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการประชาชนที่มีอยู่ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงง่าย และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p> <p>2. จัดเตรียมข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้มาขอรับบริการจะต้องใช้ให้พร้อมและเป็นปัจจุบันในจุดบริการ ONE STOP SERVICE</p> <p>3. เผยแพร่ภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ทันสมัยและโปร่งใส ให้ประชาชนที่มาขอรับบริการได้ทราบทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก</p>                                                                                                                                                                                                             |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | 1.ปรับปรุงการบริการที่ลดอุปสรรค และความยุ่งยากในการขอรับบริการ<br>2.นำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น การรับแจ้งความออนไลน์ (E-SERVICE)<br>3.ใช้เทคโนโลยีกล้อง CCTV ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจ/จราจร หรือในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด<br>4.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาดำเนินงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ                                                                                               |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล        | 1.เปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้มีส่วนได้เสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกเดือน<br>2.เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุก 2 ไตรมาส                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต    | 1.หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)<br>2.กำกับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)<br>อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี<br>3.รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามจากการทุจริตคอร์รัปชัน |

#### 4. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

สถานีตำรวจภูธรนาดี ได้กำหนดมาตรการในการดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2 ด้าน ดังต่อไปนี้

##### 1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน

ที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ :ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

**รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม**  
**และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง**  
**ครั้งที่ 1 /2568**  
**เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม 2568 เวลา 10.30 น.**  
**ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.วังทองแดง**

| ผู้สั่งการ                                                       | ข้อสั่งการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>พ.ต.อ.<br/>กานต์ ประ<br/>ทุมตรี<br/>ผกก.สภ.วัง<br/>ทองแดง</p> | <p>1.ให้คณะกรรมการ ที่แต่งตั้งไว้ตามคำสั่ง สภ.วังทองแดง ที่ 78/2568 ลง 20 มี.ค.2568 ให้ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน ฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และปฏิทิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>2.ให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (Admin) ให้ลงข้อมูลพื้นฐาน ให้เป็นไปตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทิน ของ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>3.ให้ รองผู้กำกับฯ ซึ่งเป็นผู้ควบคุมคณะทำงานตามคำสั่งฯ ให้กำกับ ติดตาม การดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างใกล้ชิด และคอยให้คำแนะนำการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>4.ให้ รองผู้กำกับฯ ซึ่งเป็นผู้ควบคุมคณะทำงานตามคำสั่งฯ ให้กำกับ ติดตาม การดำเนินการตามการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ</p> <p>ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ได้อย่างน้อยอยู่ในระดับของปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> | <p>คณะกรรมการ<br/>ตามคำสั่งฯ<br/>ทุกนาย</p> <p>ส.ต.ท.<br/>ชัชวาลย์ มีสุข<br/>คณะกรรมการ<br/>ตามคำสั่งฯ<br/>ทุกนาย</p> |

| ผู้สั่งการ                                       | ข้อสั่งการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                         |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| พ.ต.อ.กานต์<br>ประทุมตรี<br>ผกก.สภ.วัง<br>ขอนแดง | <p>ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทุกนาย ช่วยกันรวบรวมข้อมูล และจัดทำ เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้จัดทำให้ครบตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดไว้ในปฏิทิน</p> <p>ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในการรวบรวม จัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย หรือระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ ให้รวบรวมข้อมูลสำหรับเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบัน หากมีปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รีบรายงานให้ทราบทันที</p> <p>ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทุกนาย ช่วยกันรวบรวมข้อมูล และจัดทำ เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้จัดทำให้ครบตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดไว้ในปฏิทิน</p> | <p>คณะทำงานตามคำสั่งฯ<br/>ทุกนาย</p> |
| พ.ต.อ.กานต์<br>ประทุมตรี<br>ผกก.สภ.วัง<br>ขอนแดง | <p>ให้ สว.อก.สภ.วังขอนแดง ซึ่งเป็นเลขานุการ คณะทำงานฯ ให้รายงานผลการดำเนินการให้ทราบ ทุกระยะ และหากมีข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รีบรายงานให้ทราบโดยเร็ว</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>คณะทำงานตามคำสั่งฯ<br/>ทุกนาย</p> |
| พ.ต.อ.กานต์<br>ประทุมตรี<br>ผกก.สภ.วัง<br>ขอนแดง |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                      |

## ๒.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง มีรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

### แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

#### ๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

| มาตรการการยกระดับ                                          | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/<br>ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                        | เจ้าหน้าที่<br>ผู้รับผิดชอบ                                                                                       |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จุดประชาสัมพันธ์/ป้าย<br>สอบถามความคืบหน้า<br>การดำเนินคดี | จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และติดตั้งให้ประชาชน<br>ที่มาติดต่อขอรับบริการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการ<br>ประชาชน ณ จุดประชาสัมพันธ์ ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One<br>Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน                        | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สภ.<br>วังขนแดง<br>ควบคุมการปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ    |
| ป้ายประชาสัมพันธ์จุด<br>บริการ                             | จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อ<br>ขอรับบริการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน<br>One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                                                  | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สภ.<br>วังขนแดง<br>ควบคุมการปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ |
| ป้ายพันธะสัญญา                                             | จัดทำป้ายพันธะสัญญา และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ<br>สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop<br>Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                                                               | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สภ.<br>วังขนแดง<br>ควบคุมการปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ    |
| ป้าย No Gift Policy                                        | จัดทำป้าย No Gift Policy และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับ<br>บริการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One<br>Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อ<br>แสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการการไม่รับของขวัญของกำนัล<br>หรือประโยชน์อื่นใด | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สภ.<br>วังขนแดง<br>ควบคุมการปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ |

|                          |                                  |                                            |
|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------|
| ภาพป้าย<br>ประชาสัมพันธ์ | จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สภ.<br>วังขนแดง |
|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------|

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Download คู่มือ<br>การให้บริการ                     | Download คู่มือการให้บริการ และติดตั้งให้ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ สามารถมองเห็น ได้ชัดเจน ที่บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และทำการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                           | ควบคุมการปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.วิทยา ระดม<br>ผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ                                               |
| การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก<br>การให้บริการ<br>ประชาชน | จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ ขณะนั่ง<br>พักระหว่างรอรับบริการ บริเวณจุด One Stop Service ดังนี้.-<br>1. น้ำดื่ม<br>2. หนังสือพิมพ์<br>3. โทรศัพท์ สำหรับติดตามข้อมูลข่าวสารช่องสำนักงานตำรวจ<br>แห่งชาติ<br>4. สัญญาณอินเทอร์เน็ต/WIFI<br>5. ห้องน้ำชาย หญิง คนพิการ<br>6. อุปกรณ์สำหรับคนพิการ เช่น รถเข็น ไม่เก็บเงิน<br>7. ที่จอดรถสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สก.<br>วังขนแดง<br>ควบคุมการปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.วิทยา ระดม<br>ผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ |

## 2.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

| การจัดทำข้อมูล OIT                         | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/<br>ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                              | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                               |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O1 โครงสร้าง<br>อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร | ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แสดง โครงสร้าง<br>อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็น<br>ปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วย<br>ลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการ<br>มอบหมายงานของสถานีตำรวจ | พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ<br>สวป.สก.วังขนแดง<br>ควบคุมการปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.วิทยา ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ |

|                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ                                            | <p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>อำนาจหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ</li> </ul> <p><b>พื้นที่รับผิดชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร</li> <li>• ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>                                                                                                                                                                                                            | <p>พ.ต.ท.แดน ชัย<br/>องอาจ สวป.สภ.<br/>วังขนแดง<br/>ควบคุมการ<br/>ปฏิบัติ<br/>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br/>สุข<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br/>ส.ต.ท.วิทยา<br/>ระดมผล<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> |
| O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                        | <p><b>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> <li>- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ</li> <li>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา</li> <li>- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</li> <li>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li> </ul> | <p>พ.ต.ท.ยุทธการ<br/>ปราบภัย รอง<br/>ผกก.สอบสวน.<br/>วังขนแดง<br/>ควบคุมการ<br/>ปฏิบัติ<br/>พ.ต.ท.แดน ชัย<br/>องอาจ สวป.สภ.<br/>วังขนแดง</p>                                           |
| O4 ข้อมูลคณะกรรมการติดตามและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.สน.) ของสถานีดำรวจ | <p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ</li> <li>• รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ</li> <li>• ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ)</li> <li>• แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ค.ค.67-มี.ค.68)</li> </ul>                                                                                                                                                                                         | <p>พ.ต.ท.แดน ชัย<br/>องอาจ สวป.สภ.<br/>วังขนแดง<br/>ควบคุมการ<br/>ปฏิบัติ<br/>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br/>สุข<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br/>ส.ต.ท.วิทยา<br/>ระดมผล<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> |
| O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง<br>การถาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น                 | <p><b>ข้อมูลการติดต่อ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</li> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>พ.ต.ท.แดน ชัย<br/>องอาจ สวป.สภ.<br/>วังขนแดง</p>                                                                                                                                    |



|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</li> </ul> <p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <p>ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็นแนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</li> </ul>                                                                                                                           | <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> <p>ส.ต.ท.วิทยา</p> <p>ระดมผล</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p>                                                            |
| O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน | <p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗</li> <li>• มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</li> <li>• มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>• มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</li> </ul> | <p>พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สวป.สภ.วังขนแดง</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> <p>ส.ต.ท.วิทยา</p> <p>ระดมผล</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p>                  |
| O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน     | <p>รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ ประจำเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘)</li> <li>• แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• รายงานผลฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการ/กิจกรรมรายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>                                                                                                                         | <p>พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สวป.สภ.วังขนแดง</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> <p>ส.ต.ท.วิทยา</p> <p>ระดมผล</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> <p>งานสืบสวน</p> |

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ศ.ต.อ.พชรพล<br>เสมาปุ<br>งานจรฯ<br>ศ.ต.ค.ธนวัฒน์<br>ปุรุโปรง<br>งานป.<br>ศ.ต.อ.พิรพงษ์ทา<br>ประคิษฐ์<br>สอบสวน<br>ศ.ต.ค.ศรัณญ ภู<br>เวสา<br>ศ.ต.ค.พิรุวัฒน์<br>บุตรอินทร์ |
| O8      คู่มือการปฏิบัติงาน<br>สำหรับเจ้าหน้าที่ | คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่<br>• ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสาขงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด                                                                                                                                                                                          | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สก.<br>วังขอนแก่น<br>ควบคุมการ<br>ปฏิบัติ<br>ศ.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br>ศ.ต.ท.วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ   |
| O9      คู่มือการให้บริการ<br>ประชาชน            | คู่มือการให้บริการประชาชน<br>• แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหา ประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสาขงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สก.<br>วังขอนแก่น<br>ควบคุมการ<br>ปฏิบัติ<br>ศ.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br>ศ.ต.ท.วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ   |
| O10 E – SERVICE                                  | <b>E–Service</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | พ.ต.ท.ยุทธการ<br>ปราบกัย รอง                                                                                                                                              |

|                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจได้แก่</li> <li>-ระบบแจ้งความ Online</li> <li>-ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>-ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking)</li> <li>• สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                      | <p>ผกก.สอบสวน.<br/>วังxonแดง<br/>ควบคุมการปฏิบัติ<br/>พ.ต.ท.แดน ชัย<br/>องอาจ สวป.สก.<br/>วังxonแดง<br/>ควบคุมการปฏิบัติ<br/>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br/>สุข<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br/>ส.ต.ท.วิทยา<br/>ระดมผล<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> |
| O11 ข้อมูลการดำเนินงานเชิงสถิติ                                       | <p>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ก.66-มี.ก.67)</li> <li>• แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน</li> <li>๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES</li> <li>๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</li> </ul> | <p>พ.ต.ท.แดน ชัย<br/>องอาจ สวป.สก.<br/>วังxonแดง<br/>ควบคุมการปฏิบัติ<br/>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br/>สุข<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br/>ส.ต.ท.วิทยา<br/>ระดมผล<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p>                                                    |
| O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน</li> </ul> <p>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ต.ก.66 – 31 มี.ก.67)</li> <li>• ข้อมูลการจัดทำรายงานได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค</li> </ul>                                                                            | <p>พ.ต.ท.แดน ชัย<br/>องอาจ สวป.สก.<br/>วังxonแดง<br/>ควบคุมการปฏิบัติ<br/>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br/>สุข<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br/>ส.ต.ท.วิทยา<br/>ระดมผล<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p>                                                    |

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา | <p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machinereadable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word</li> <li>• ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</li> </ul> | <p>พ.ต.ท.นฤพล ตะบองทอง รอง ผกก.สืบสวน.สก. วังทองแดง</p> <p>พ.ต.ท.ชาติรี นิยมสุขไพโรส รอง ผกก.ป.สก. วังทองแดง</p> <p>พ.ต.ท.ยุทธการปราบภัย รอง ผกก.สอบสวน สก. วังทองแดง</p> <p>พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สวป.สก. วังทองแดง</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> <p>ส.ต.ท.วิทยา ระดมผล</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> |
| O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง        | <p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่</p> <p>ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)</li> </ul>                                                                   | <p>พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สวป.สก. วังทองแดง</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p>                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ส.ต.ท.วิทยา<br>ระดมพล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ                                                                                                                          |
| O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง<br>รายเดือน                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</li> <li>• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> <li>• กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machinereadable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</li> </ul> | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สก.<br>วังขนแดง<br>ควบคุมการ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.วิทยา<br>ระดมพล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ |
| O16 หลักเกณฑ์การบริหาร<br>และพัฒนา กำลังพล                                                       | <p>สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล</li> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน</li> </ul> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สก.<br>วังขนแดง<br>ควบคุมการ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.วิทยา<br>ระดมพล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ |
| O17 ช่องทางการแจ้ง<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริต<br>และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริต | <p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ</li> <li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สก.<br>วังขนแดง<br>ควบคุมการ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ                                                 |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ส.ต.ท.วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ                                                                                                                           |
| O18 ประกาศนโยบาย<br>ต่อต้านการรับสินบน    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย</li> <li>• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้</li> <li>- ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมชาติ ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ –</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ</li> <li>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ ประกาศ</li> </ul> </li> </ul> <p>หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย</li> </ul> </li></ul> | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สก.<br>วังxonแดง<br>ควบคุมการ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ |
| O19 การมีส่วนร่วมของ<br>หัวหน้าสถานีดำรวจ | <p><b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน</li> <li>• เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สก.<br>วังxonแดง<br>ควบคุมการ<br>ปฏิบัติ                                                                                                    |

|                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้า</li> </ul> <p>สถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว</p> <p>หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&amp;Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> <p>ส.ต.ท.วิทยา ระดมผล</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p>                                                                   |
| O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน                          | <p><b>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</li> <li>• ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>• ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul> </li> </ul> | <p>พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สวป.สภ.วังขนแดง</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> <p>ส.ต.ท.วิทยา ระดมผล</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> |
| O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน | <p><b>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน</li> <li>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ol> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สวป.สภ.วังขนแดง</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> <p>ส.ต.ท.วิทยา ระดมผล</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> |
| O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม             | <p><b>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ</li> <li>• ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สวป.สภ.วังขนแดง</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p>                                                                                                             |

|                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                | <p>ประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่แสดงตัวอย่างประกอบ หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br/>ส.ต.ท.วิทยา ระดมผล<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p>                                                                                                                   |
| <p>O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการการจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ</p> | <p><b>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้</li> <li>- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของบริจาค</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>- ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน</li> <li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน</li> <li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้องการจัดเก็บของกลาง</li> <li>• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกปรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ</li> </ul> <p><b>รายงานผลการปฏิบัติ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาคการจัดเก็บของกลาง</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</li> </ul> | <p>พ.ต.ท.ยุทธการ ปรามภัย รอง ผกก.สอบสวน. วังxonแดง<br/>พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สวป.สภ. วังxonแดง<br/>ควบคุมการปฏิบัติ<br/>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br/>ส.ต.ท.วิทยา ระดมผล<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> |



|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>O24 มาตรการยกระดับ<br/>คุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ภายในหน่วยงาน</p>                                   | <p><b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการ<br/>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br/>หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)<br/>ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓<br/>ได้แก่</li> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี</li> <li>- ผกก.สน./หน.สน.ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่<br/>เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>• กำหนดแนวทางยกระดับและ<br/>ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้</li> </ul> <p>(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่อ<br/>อำนวยความสะดวกประชาชนที่มีรับบริการโดยสถานีดำรวจ<br/>ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ป้ายพันธะสัญญา</li> </ul> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้<br/>ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ป้าย No Gift Policy</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การ<br/>ให้บริการประชาชน</li> </ul> <p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบ<br/>ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่<br/>เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> <li>- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล<br/>สาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง</li> </ul> | <p>พ.ต.ท.แดน ชัย<br/>องอาจ สวป.สภ.<br/>วังทองแดง<br/>ควบคุมการ<br/>ปฏิบัติ<br/>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br/>สุข<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br/>ส.ต.ท.วิทยา<br/>ระดมผล<br/>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> |
| <p>O25 การรายงานผลการ<br/>ดำเนินการตามมาตรการการ<br/>ยกระดับคุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> | <p><b>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ<br/>ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการ<br/>ที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ภายในหน่วยงานตาม ข้อ O๒๔ ที่สถานีดำรวจได้<br/>ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>พ.ต.ท.แดน ชัย<br/>องอาจ สวป.สภ.<br/>วังทองแดง<br/>ควบคุมการ<br/>ปฏิบัติ<br/>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br/>สุข</p>                                                                            |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                        |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</p> <p>(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ภาพป้ายพันธะสัญญา</li> </ul> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพป้าย No Gift Policy</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li> <li>- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)</li> <li>- ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul> | <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> <p>ส.ต.ท.วิทยา</p> <p>ระดมผล</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|

#### มาตรการการกำกับ และติดตามผลการดำเนินการ

| มาตรการกำกับ ติดตาม ผล การดำเนินการ              | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ                                                                                                                                                                                 | เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การกำหนดผู้รับผิดชอบ                             | คำสั่งของสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการจัดทำ รวบรวมข้อมูล และการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สภ.วัง<br>ทองแดง<br>ควบคุมการปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.วิทยา ระดม<br>ผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ |
| การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน | เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน                                                                                                                                                  | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สภ.วัง<br>ทองแดง<br>ควบคุมการปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ                                                  |

|                                                                                   |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                   |                                                                                                                                           | ส.ต.ท.วิทยา ระดม<br>ผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ                                                                                                                       |
| - การจัดทำข้อมูล<br>สาธารณะตามเกณฑ์<br>การประเมินและข้อมูล<br>ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ | เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง จัดทำ รวบรวมข้อมูล เสนอ<br>ผู้บัญชาการ ตรวจสอบความถูกต้อง เพื่อบันทึกลงเปิดเผยในเว็บไซต์<br>ของหน่วย | พ.ต.ท.แดน ชัย<br>องอาจ สวป.สภ.วัง<br>ขอนแดง<br>ควบคุมการปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มี<br>สุข<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.วิทยา ระดม<br>ผล<br>เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ |

|                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การกำหนด<br>ผู้รับผิดชอบ                                        | คำสั่ง๗๘/๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรวังขอนแดงมอบหมายให้มี<br>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำ รวบรวมข้อมูล และการเผยแพร่ ที่<br>ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้<br>เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน | พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ<br>สวป.สภ.วังขอนแดง<br>ควบคุมการปฏิบัติ                                                                                              |
| การกำกับติดตามการ<br>เผยแพร่ข้อมูล<br>สาธารณะอย่าง<br>ต่อเนื่อง | ผกก.สภ.นาดี ประชุมติดตามการดำเนินการ ทุกเดือน                                                                                                                                                                                                    | คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง<br>สภ.นาดี ที่ 38/2568 ลง<br>วันที่ 20 มีนาคม 2568<br>รายงานผลการ<br>ดำเนินการให้ ผกก.สภ.<br>วังขอนแดง ทราบ เพื่อ<br>พิจารณาสั่งการ |

มาตรการในการเตรียมความพร้อม การกำกับ ติดตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง

| ตัวชี้วัด           | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ                                                                           | กิจกรรมที่จะดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                              | ผลผลิต                                                                                                                                                                     | วิธีการสร้างการรับรู้                                                                                                                       | ระยะเวลาแล้วเสร็จ | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                    | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|
| 1.การปฏิบัติหน้าที่ | การพัฒนาการยกระดับการให้บริการ จุติระชา สัมพันธ์/ สอบลาม ความ คืบหน้าการ ดำเนินคดี -ป้ายระชา สัมพันธ์จุด บริการ | การจัดให้มี ผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ บนสถานี ดำรวจ เพื่อให้ คำแนะนำ ขั้นตอนการ ติดต่องานแก่ผู้ มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อ ราชการ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยจิตใจของการ บริการที่ดี มี ความเป็นมิตร ใช้ วาจาและ กิริยาอาการ สุภาพ แสดง การให้เกียรติผู้ มาติดต่อ ราชการ | เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย ให้บริการ แก่ประชา ประชาชนฯ ด้วยจิตใจ อกการ บริการที่ดี ี่มีความเป็น มิตร ใช้ วาจาและ กิริยาอาการ สุภาพ แสดงการ ให้เกียรติผู้ มาติดต่อ ราชการ | 1.ผู้ควบคุม การปฏิบัติ สื่อสารกับผู้ ปฏิบัติอย่าง สม่่าเสมอ 2. ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อ สังคม ออนไลน์ ของ หน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook | ทุกวัน            | งาน อำนวยกา รจัดทำ แผ่นป้าย สว.อก.ฯ ควบคุม การ ปฏิบัติ สิบบเวร ทุกนาย ผู้ ปฏิบัติ รองผกก. ผู้ควบคุม การ ปฏิบัติ | ทุก ๑ เดือน       | เสร็จสิ้น      |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                            |             |                                                                                |          |           |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
|                   | <b>จุดบริการ One Stop Service</b><br>- ป้ายพันธะสัญญา<br>- ป้ายประชาสัมพันธ์<br>สอบถามความคืบหน้าการดำเนินงาน<br>- ป้าย No Gift Policy<br>- ป้ายประชาสัมพันธ์<br>Download คู่มือการให้บริการ<br>- จุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e-service | วางแผนขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญาและการนำสู่การปฏิบัติ<br>- งานอำนวยความสะดวก<br>- งานป้องกันปราบปราม<br>- งานจราจร<br>- งานสืบสวน<br>- งานสอบสวน<br>รวบรวมกิจกรรมในการบริการประชาชน<br>ขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินการ<br>รวบรวมส่งให้งานเทคโนโลยีเพื่อดำเนินการในด้านจัดทำ info graphic | - ติดป้ายพันธะสัญญา<br>- ติดป้ายประชาสัมพันธ์<br>สอบถามความคืบหน้าการดำเนินงาน<br>- งานประชาสัมพันธ์<br>ดำเนินการ<br>- ติดป้าย No Gift Policy<br>ติดป้ายประชาสัมพันธ์<br>Download คู่มือการให้บริการ<br>- น้ำดื่มสำหรับประชาชนที่มติดต่อราชการ<br>- info graphic 6 รูปแบบ 5 สายงานของสถานีตำรวจ ณ จุดบริการ One Stop Service | ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน<br>เช่น website หรือ Facebook | 31 มี.ค. 68 | งานอำนวยความสะดวก<br>จัดทำเป็นป้ายสารวัตรอำนวยความสะดวก<br>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ | ทุกเดือน | เสร็จสิ้น |
| ๒) การใช้งบประมาณ | เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณและการใช้                                                                                                                                                                                                                             | 1.จัดให้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                      | ประกาศเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคม                                                 | 31 มี.ค. 68 | พ.ต.ท. แดน ชัยองอาจ<br>สวป.สภ.                                                 | ทุกเดือน | เสร็จสิ้น |

|                   |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                                                                                                                                                                                      |              |           |
|-------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|
|                   | ของ<br>หน่วยงาน                                       | 2.รวบรวม<br>ข้อมูลการเบิก-<br>จ่าย<br>งบประมาณ<br>รอบไตรมาส<br>2<br>(1 ต.ค. 67 – 31<br>มี.ค. 68) เพื่อ<br>ประกาศ<br>เผยแพร่ให้ผู้มี<br>ส่วนได้เสียได้<br>รับรู้การใช้จ่าย<br>งบประมาณ                                                                                                | การใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>รอบไตร<br>มาส 2<br>(1 ต.ค. 67 –<br>31 มี.ค. 68)<br>ผ่านสื่อ<br>สังคม<br>ออนไลน์<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>เช่น website<br>หรือ<br>Facebook | ออนไลน์<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>เช่น website<br>หรือ<br>Facebook                                                                                                                                                                       |                | วังขอน<br>แดง<br>ควบคุม<br>การ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.<br>ชัชวาลย์<br>มีสุข<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.<br>วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ                                          |              |           |
| 3.การใช้<br>อำนาจ | การส่งเสริม<br>คุณธรรมใน<br>การ<br>บริหารงาน<br>บุคคล | หัวหน้าสถานี<br>ตำรวจ สื่อสาร<br>แนวทางการ<br>บริหารกำลัง<br>พล<br>ด้านการมอบ<br>งาน การเลื่อน<br>ขึ้นเงินเดือน<br>และชี้แจง<br>ผู้บังคับบัญชา<br>ของแต่ละ<br>สายงานเรื่อง<br>การประเมิน<br>ITA เพื่อ<br>เสริมสร้างการ<br>ใช้<br>อำนาจในทาง<br>ที่ถูกต้อง<br>ภายในสถานี<br>ตำรวจ และ | - จัดทำ info<br>graphic<br>กิจกรรม<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>จำนวน 1<br>แผนงาน/<br>กิจกรรม/<br>เดือน                                                          | 1.<br>ประชาสัมพันธ์<br>กิจกรรม<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ตามประมวล<br>จริยธรรม<br>และ<br>จรรยาบรรณ<br>ของตำรวจ<br>ของหัวหน้า<br>สถานีตำรวจ<br>ผ่านสื่อ<br>สังคม<br>ออนไลน์<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>เช่น website<br>หรือ<br>Facebook | 31 มี.ค.<br>68 | พ.ต.ท.<br>แดน ชัย<br>องอาจ<br>สวป.สภ.<br>วังขอน<br>แดง<br>ควบคุม<br>การ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.<br>ชัชวาลย์<br>มีสุข<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.<br>วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ | ทุก<br>เดือน | เสร็จสิ้น |

|                                     |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                      |              |          |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|
|                                     |                                                                                                                                              | สร้างความ<br>ตระหนักรู้ใน<br>การ<br>ใช้อำนาจ<br>หน้าที่ในการ<br>ประเมินชั้น<br>เงินเดือนการ<br>ให้<br>คุณให้โทษ<br>ภายในสถานี<br>ตำรวจ                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                      | 2.ติด<br>ประชาสัมพันธ์<br>ณ จุดบริการ<br>One Stop<br>Service                                                                                                                  |                |                                                                                                                                                                                                      |              |          |
| ๔) การใช้<br>ทรัพย์สินของ<br>ราชการ | การจัดการ<br>ทรัพย์สิน<br>ของราชการ<br>ของบริจาค<br>และการ<br>จัดเก็บของ<br>กลาง และ<br>สำนวน<br>การ<br>สอบสวน<br>คดีอาญา<br>และคดี<br>จราจร | <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำ<br/>มาตรฐาน<br/>การ<br/>การ<br/>จัดการ<br/>ทรัพย์สินของ<br/>ราชการ<br/>ของบริจาค<br/>และการจัดเก็บ<br/>ของกลาง และ<br/>แนวทางการ<br/>ปฏิบัติ</li> <li>สื่อสาร<br/>วิธีกา<br/>รยืม<br/>คืน</li> </ul> <p>วิธีการใช้<br/>ทรัพย์สินทาง<br/>ราชการ<br/>อย่างไรให้<br/>ถูกต้อง<br/>โดยจัดทำ<br/>ประกาศ ลง</p> | การจัดการ<br>ทรัพย์สิน<br>ของราชการ<br>ของบริจาค<br>และการ<br>จัดเก็บ<br>ของกลาง<br>เป็นไปตาม<br>แนวทาง<br>ระเบียบ<br>และ<br>กฎหมายที่<br>เกี่ยวข้อง | 1.<br>ประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่อ<br>สังคม<br>ออนไลน์<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>เช่น website<br>Line และ<br>Facebook<br>2.ติด<br>ประชาสัมพันธ์<br>ที่ห้อง<br>ธุรการของ<br>แต่ละฝ่าย | 31 มี.ค.<br>68 | พ.ต.ท.<br>แดน ชัย<br>องอาจ<br>สวป.สภ.<br>วังขอน<br>แดง<br>ควบคุม<br>การ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.<br>ชัชวาลย์<br>มีสุข<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.<br>วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ | ทุก<br>เดือน | เมธัสสิน |

|                                           |                                           |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                                                                                                      |              |           |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|
|                                           |                                           | ขั้นตอน ให้<br>ครบถ้วน<br>ชัดเจน                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                                                                                                      |              |           |
| ๕) การ<br>แก้ไข<br>ปัญหา<br>การ<br>ทุจริต | การป้องกัน<br>การทุจริต<br>ใน<br>หน่วยงาน | จัดทำแผน<br>ประเมินความ<br>เสี่ยงการทุจริต<br>พร้อม<br>รายงานผลและ<br>เผยแพร่<br>สู่สาธารณะ | 1.จัดอบรม<br>การต่อต้าน<br>การรับ<br>สินบน และ<br>การต่อต้าน<br>การทุจริต<br>2.อบรม<br>เสริมสร้าง<br>คุณธรรม<br>และ<br>จริยธรรม<br>ของ<br>ข้าราชการ<br>ตำรวจใน<br>สังกัด ให้<br>ตระหนักถึง<br>ผลเสียที่จะ<br>ได้รับจาก<br>การทุจริต<br>คอร์รัปชั่น<br>3.<br>ผู้บังคับบัญ<br>ชาตาม<br>คำสั่ง<br>1212/2537<br>กำกับ ดูแล<br>ผู้ได้<br>บังคับ<br>บัญชาที่อยู่<br>ในครอง<br>อย่าง<br>ใกล้ชิด<br>3.กำชับให้<br>ข้าราชการ | 1.<br>ประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่อ<br>สังคม<br>ออนไลน์<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>เช่น website<br>Line และ<br>Facebook<br>2.เสนอ<br>ข่าวสารที่<br>เกิดจากการ<br>ทุจริต<br>คอร์รัปชั่น<br>เพื่อให้<br>ข้าราชการ<br>ตำรวจใน<br>สังกัด ได้<br>ตระหนักถึง<br>ผลเสียที่จะ<br>ตามมา<br>3.<br>ผู้บังคับบัญ<br>ชาตามคำสั่ง<br>1212/2537<br>ประชุม<br>ชี้แจง<br>ผู้ได้บังคับ<br>บัญชาที่อยู่ใน<br>ครองอย่าง<br>ใกล้ชิด<br>สำเสมอ | 31 มี.ค.<br>68 | พ.ต.ท.<br>แดน ชัย<br>องอาจ<br>สวป.สภ.<br>วังขอน<br>แดง<br>ควบคุม<br>การ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.<br>ชัชวาลย์<br>มีสุข<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.<br>วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ | ทุก<br>เดือน | เสร็จสิ้น |



|                                      |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                                                                                                      |              |           |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|
|                                      |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                          | ตำรวจใน<br>สังกัดให้<br>ปฏิบัติตาม<br>แผน<br>ประเมิน<br>ความ<br>เสี่ยงการ<br>ทุจริตของ<br>หน่วยงาน                                                                                                                                        | 4.ประกาศ<br>แผนตาม<br>แผนประเมิน<br>ความ<br>เสี่ยงการ<br>ทุจริตของ<br>หน่วยงาน<br>ผ่านสื่อ<br>สังคม<br>ออนไลน์<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>เช่น website<br>Line และ<br>Facebook                                                                       |                |                                                                                                                                                                                                      |              |           |
| ๖)<br>คุณภาพ<br>การ<br>ดำเนิน<br>งาน | 1.ช่องทาง<br>เผยแพร่<br>คู่มือการ<br>ให้บริการ<br>2.<br>ข้าราชการ<br>ตำรวจ<br>ปฏิบัติต่อผู้<br>มาติดต่อ<br>ราชการด้วย<br>ความเสมอ<br>ภาคไม่เลือก<br>ปฏิบัติ<br>3.สิ่งอำนวยความสะดวก<br>ให้กับ<br>ประชาชน<br>ที่มาติดต่อ<br>ราชการ | 1.เพิ่มระบบ<br>การแจ้ง<br>ร้องเรียน<br>การทุจริตของ<br>ข้าราชการ<br>ตำรวจ<br>2.สร้าง<br>จิตสำนึกให้<br>ข้าราชการ<br>ตำรวจ ปฏิบัติ<br>ต่อผู้มาติดต่อ<br>ราชการด้วย<br>ความเสมอภาค<br>ไม่เลือกปฏิบัติ<br>3.จัดสิ่งอำนวยความสะดวก<br>ให้กับ<br>ประชาชนที่มา<br>ติดต่อราชการ | 1.ช่อง<br>ทางการ<br>เผยแพร่<br>คู่มือการ<br>ให้บริการ<br>จำนวน 1<br>ระบบ<br>3.<br>ผู้บังคับบัญ<br>ชาตาม<br>คำสั่ง<br>1212/2537<br>กำกับ ดูแล<br>ผู้ใต้บังคับ<br>บัญชาที่อยู่ใน<br>ครอง<br>อย่าง<br>ใกล้ชิด<br>3.จัดสิ่ง<br>อำนวยความสะดวก | 1.<br>ประชาสัมพันธ์<br>ผ่านสื่อ<br>สังคม<br>ออนไลน์<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>เช่น website<br>Line และ<br>Facebook<br>2.<br>ผู้บังคับบัญช<br>าตามคำสั่ง<br>1212/2537<br>ประชุม<br>ชี้แจง<br>ผู้ใต้บังคับบ<br>ัญชาที่อยู่ใน<br>ครองอย่าง<br>สม่ำเสมอ | 31 มี.ค.<br>68 | พ.ต.ท.<br>แดน ชัย<br>องอาจ<br>สวป.สภ.<br>วังขอน<br>แดง<br>ควบคุม<br>การ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.<br>ชัชวาลย์<br>มีสุข<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.<br>วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ | ทุก<br>เดือน | เสร็จสิ้น |

|                                        |                                                                                                      |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                           |                |                                                                                    |              |           |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|
|                                        |                                                                                                      |                                                                                                                                      | ให้กับ<br>ประชาชน<br>ที่มาติดต่อ<br>ราชการ<br>ตาม<br>แนวทาง<br>การ<br>ยกระดับ<br>การ<br>ให้บริการ<br>แก่<br>ประชาชน<br>ทั้งในและ<br>นอกสถานี<br>ตำรวจ ดังนี้<br>-น้ำดื่ม<br>-ห้องสุขา<br>ชายหญิง<br>และคน<br>พิการ<br>-ที่จอดรถ<br>สำหรับผู้มา<br>ติดต่อ<br>ราชการ<br>-สัญญาณ<br>อินเทอร์เน็ต<br>(wifi) |                                                                                                           |                |                                                                                    |              |           |
| ๗) ประ<br>สิทธิภาพใน<br>การ<br>สื่อสาร | 1.เพิ่ม<br>content<br>สื่อสาร<br>ภาพลักษณ์<br>การ<br>ให้บริการ<br>ความ<br>ทันสมัย<br>ความ<br>โปร่งใส | 1.เพิ่มช่องทาง<br>สื่อ social<br>media ให้<br>เข้าถึง<br>ประชาชน<br>มากขึ้น<br>2.ระบบ e-<br>service<br>(มี content<br>สะดวกขึ้น เร็ว | 1.ID สื่อ<br>สังคม<br>ออนไลน์<br>จำนวน 4<br>รูปแบบ<br>2.ปรับปรุง<br>ข้อมูลให้<br>เป็นปัจจุบัน<br>3.จัดทำ<br>ข้อมูล                                                                                                                                                                                      | ประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>1.Website<br>2.Facebook<br>3.Line<br>official<br>Account<br>4.Messenger<br>Live chat | 31 มี.ค.<br>68 | พ.ต.ท.<br>แดน ชัย<br>องอาจ<br>สวป.สภ.<br>วังขอน<br>แดง<br>ควบคุม<br>การ<br>ปฏิบัติ | ทุก<br>เดือน | เสร็จสิ้น |

|                                            |                                                                                                                               |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                      |                                         |           |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------|
|                                            | ความเป็น<br>ธรรม<br>2.การ<br>เผยแพร่<br>ข้อมูล<br>สาธารณะ<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>(OIT)                                         | ขึ้นอย่างไร<br>สะดวกอย่างไร<br>ไม่<br>ต้องมา ณ จุด<br>บริการอย่างไร<br>ทำได้ที่บ้าน<br>ผ่าน online ได้<br>อย่างไร)<br>3.ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็น<br>ปัจจุบัน | สาธารณะ<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>(OIT) ให้<br>ครบถ้วน<br>ถูกต้องตาม<br>เกณฑ์ที่<br>กำหนด                                                                                   | ของ<br>หน่วยงาน                                                                                                            |                | ส.ต.ท.<br>ชัชวาลย์<br>มีสุข<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.<br>วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ                                                                                       |                                         |           |
| ๘) การ<br>ปรับปรุง<br>ระบบ<br>การ<br>ทำงาน | พัฒนา<br>ระบบการ<br>ให้บริการ<br>on line<br>(บูรณาการ<br>แผนการ<br>พัฒนา<br>ระบบ<br>เทคโนโลยี<br>สารสนเทศ<br>ของ<br>หน่วยงาน) | ระบบการ<br>ให้บริการ<br>E-SERVICE                                                                                                                            | 1.ระบบแจ้ง<br>ความ<br>ออนไลน์<br>2.ระบบ<br>POLICE<br>4.0<br>3.ระบบ<br>กำลังพล-<br>งานพัสดุ<br>Police<br>4.ระบบ<br>CRIMES<br>5.ระบบ<br>ชำระ<br>ค่าปรับ<br>จราจร<br>(PTM) | ทำ Imfo<br>graphic ด้าน<br>ละ ๑ แผ่น<br>ทำป้ายติด ณ<br>จุด<br>ONE STOP<br>SERVICE<br>เผยแพร่ทาง<br>website ของ<br>หน่วยงาน | 31 มี.ค.<br>68 | พ.ต.ท.<br>แดน ชัย<br>องอาจ<br>สวป.สภ.<br>วังขอน<br>แดง<br>ควบคุม<br>การ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.<br>ชัชวาลย์<br>มีสุข<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ<br>ส.ต.ท.<br>วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ | ทุก<br>เดือน                            | เสร็จสิ้น |
| ๙) การ<br>เปิดเผย<br>ข้อมูล                | ข้อมูล OIT<br>ที่หน่วย<br>จัดทำ O1-<br>O25                                                                                    | 1.จัดทำคำสั่ง<br>มอบหมาย<br>หน้าที่<br>รับผิดชอบ<br>ตามหัวข้อที่<br>กำหนดในคู่มือ<br>ITA                                                                     | 1.เจ้าหน้าที่<br>ที่<br>รับผิดชอบ<br>รวบรวม<br>จัดทำข้อมูล<br>ตามหัวข้อที่<br>รับผิดชอบ                                                                                 | 1.เจ้าหน้าที่<br>ผู้รับผิดชอบ<br>ขอ นำ<br>ข้อมูล OIT ที่<br>หน่วยจัดทำ<br>O1- O25 ลง<br>ประกาศ                             | 31 มี.ค.<br>68 | คณะท่าง<br>านตาม<br>คำสั่ง<br>สภ.วัง<br>ขอนแดง<br>ทุกนาย                                                                                                                                             | ตาม<br>ปฏิทิน<br>ที่<br>ป.ป.ช.<br>กำหนด | เสร็จสิ้น |

|                                 |                                                                           |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                |                |                                                                                                                                              |                                         |           |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------|
|                                 |                                                                           |                                                      | เสนอให้ผู้<br>ควบคุมการ<br>ปฏิบัติ<br>พิจารณา<br>2.ผู้ควบคุม<br>การปฏิบัติ<br>ตรวจสอบ<br>ความถูก<br>ต้อง<br>สมบูรณ์<br>เสนอ ผกก.<br>พิจารณา<br>3.หน.<br>หน่วยงาน<br>อนุมัติให้<br>เผยแพร่<br>ทางเว็บไซต์<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>เพื่อให้ผู้มี<br>ส่วนได้เสีย<br>ได้รับทราบ<br>ข้อมูล | ในเว็บไซต์<br>ของ<br>หน่วยงาน                                                                                  |                |                                                                                                                                              |                                         |           |
| ๑๐) การ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต | จัดเตรียม<br>ข้อมูล<br>การ<br>ประเมิน<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับ<br>สินบน | ข้อมูลการ<br>ประเมินความ<br>เสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน | ข้อมูล O20                                                                                                                                                                                                                                                                          | ลงประกาศ<br>ใน เว็บไซต์<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>เพื่อให้<br>เพื่อให้ผู้มี<br>ส่วนได้เสีย<br>ได้รับทราบ<br>ข้อมูล | 31 มี.ค.<br>68 | พ.ต.ท.<br>แดน ชัย<br>องอาจ<br>สวป.สก.<br>วังxon<br>แดง<br>ควบคุม<br>การ<br>ปฏิบัติ<br>ส.ต.ท.<br>ชัชวาลย์<br>มีสุข<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ | ตาม<br>ปฏิทิน<br>ที่<br>ป.ป.ช.<br>กำหนด | เสร็จสิ้น |

|  |  |  |  |  |  |                                                      |  |  |
|--|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  |  |  | ศ.ด.ท.<br>วิทยา<br>ระดมผล<br>เจ้าหน้าที่<br>ผู้จัดทำ |  |  |
|--|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------|--|--|

ปฏิทินการเตรียมความพร้อม และ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

## หน่วยงานภาครัฐ

[illegible]

[illegible]

ปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการเก็บข้อมูลแบบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีตำรวจ แบ่งเป็นสัดส่วนตามสายงาน

[illegible]





[illegible]



วันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.กานต์ ประทุมตรี ผกก.สภ.วังทองแดง  
ประชุมคณะข้าราชการตำรวจ สภ.นาดี เพื่อชี้แจงการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจให้กับข้าราชการตำรวจ ซึ่งเป็นผู้มี  
ส่วนได้เสียภายใน (IIT) ตามแนวทางการประเมิน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery  
Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประ โยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่  
ที่ห้องประชุมชั้น 3 สภ.วังทองแดง



วันที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.กานต์ ประทุมตรี ผกก.สภ.วังทองแดง  
ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง เพื่อสั่งการ เร่งรัดในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทิน ที่สำนักงาน  
ป.ป.ช.กำหนด และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ  
ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.วังทองแดง



วันที่ 24 มีนาคม 2568 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.กานต์ ประทุมตรี ผกก.สภ.วังขนแดง  
ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรวังขนแดง เพื่อสั่งการ เร่งรัดในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทิน ที่สำนักงาน  
ป.ป.ช.กำหนด และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ  
ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.วังขนแดง



วันที่ 31 มีนาคม 2568 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.กานต์ ประทุมตรี ผกก.สภ.วังทองแดง  
ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง เพื่อสั่งการ เร่งรัดในการดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทิน ที่สำนักงาน  
ป.ป.ช.กำหนด และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ  
ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.วังทองแดง





วันที่ 10 เมษายน 2568 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.กานต์ ประทุมตรี ผกก.สภ.วังทองแดง  
ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
เพื่อติดตาม และเร่งรัดการประเมินให้เป็นไปตามปฏิทิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ที่ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.วังทองแดง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.วังxonแดง โทร. 037-610-280

ที่ - วันที่ ๓๐ มีนาคม 2568

เรื่อง รายงานผลดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.วังxonแดง

ตามคำสั่ง สก.วังxonแดง ที่ 78/2568 ลง 20 มี.ค.67 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน  
และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๘ โดยได้สั่งการให้ข้าฯ รวบรวมผลการดำเนินการ แล้วรายงานให้ทราบเพื่อพิจารณาสั่งการ ความละเอียดแจ้งแล้ว  
นั้น

ข้าฯ ขอเรียนว่า ได้รวบรวมผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินฯ รายละเอียด  
ตามเอกสารแบบรายงานที่แนบมา  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท. แดน ชัยองอาจ ผู้รายงาน

(แดน ชัยองอาจ)

สว.สวป.สก.วังxonแดง

ทราบ

- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ  
นำข้อมูล OIT เปิดเผยต่อสาธารณะ  
ผ่านเว็บไซต์ของ สก.วังxonแดง  
เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสีย  
ทราบต่อไป

พ.ต.อ.

(กานต์ ประทุมศรี)

ผกก.สก.นาดี

๓๐ มี.ค.68



ตารางการสอบทานข้อมูลของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง

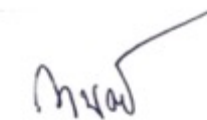
| ประเด็นการสอบทาน<br>ข้อมูล | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การเตรียมความพร้อม         | <p>1.การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน<br/>( / ) ดำเนินการเสร็จสิ้น ( ) ยังไม่ดำเนินการ<br/>( ) อื่น ๆ .....</p> <p>2.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานทราบ<br/>( / ) ดำเนินการเสร็จสิ้น ( ) ยังไม่ดำเนินการ<br/>( ) อื่น ๆ .....</p> <p>3.ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่<br/>( / ) ดำเนินการเสร็จสิ้น ( ) ยังไม่ดำเนินการ<br/>( ) อื่น ๆ .....</p> <p>4.คณะทำงานฯ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ตกปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา<br/>( / ) ดำเนินการเสร็จสิ้น ( ) ยังไม่ดำเนินการ<br/>( ) อื่น ๆ .....</p> <p>5.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)<br/>( / ) ดำเนินการเสร็จสิ้น ( ) ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p>6.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)<br/>( / ) ดำเนินการเสร็จสิ้น ( ) ยังไม่ดำเนินการ<br/>( ) อื่น ๆ .....</p> <p>7.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บจัดทำและรวบรวมข้อมูลแบบเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT)<br/>( / ) ดำเนินการเสร็จสิ้น ( ) ยังไม่ดำเนินการ<br/>( ) อื่น ๆ .....</p> <p>8.การกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ (Admin)<br/>( / ) ดำเนินการเสร็จสิ้น ( ) ยังไม่ดำเนินการ<br/>( ) อื่น ๆ .....</p> <p>9.กำหนดผู้ที่ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับ ITA<br/>( / ) ดำเนินการเสร็จสิ้น ( ) ยังไม่ดำเนินการ<br/>( ) อื่น ๆ .....</p> |
| แนวทางการกำกับ<br>ติดตาม   | <p>1.การประชุมคณะทำงาน<br/>( / ) ประชุมทุกเดือน ( ) ไม่มีการประชุม</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|  |                  |
|--|------------------|
|  | ( ) อื่น ๆ ..... |
|--|------------------|

| ประเด็นการสอบทานข้อมูล                                                                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การประชาสัมพันธ์ตอบแบบวัด EIT ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้ทราบผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์เฟซบุ๊ก | ( / ) มีการประชาสัมพันธ์ ( ) ไม่มีการประชาสัมพันธ์<br>( ) อื่น ๆ .....                                                                           |
| การจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)                                                     | 1.ครบตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด<br>( / ) ครบตามเงื่อนไข ( ) ไม่ครบตามเงื่อนไข<br>( ) อื่น ๆ .....                                        |
| การจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)                                                    | 1.ครบตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด<br>( / ) ครบตามเงื่อนไข ( ) ไม่ครบตามเงื่อนไข<br>( ) อื่น ๆ .....                                        |
| การจัดทำข้อมูล OIT ถูกต้อง ครบถ้วน ตามตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่กำหนด                                            | 1.การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน<br>( / ) ถูกต้อง ครบถ้วน ( ) ไม่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์<br>( ) ควรปรับปรุง/แก้ไข.....<br>.....<br>..... |

ลงชื่อ พ.ต.ท.แดน ชัยของอาจ ผู้รายงานข้อมูล  
(แดน ชัยของอาจ)  
สวป.สก.วังขนแดง  
๓๐ มี.ค.68

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.



ผู้สอบทานข้อมูล  
(กานต์ ประทุมตรี)  
ผกก.สก.วังขนแดง  
๓๐ มี.ค.68