

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงานป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบนสถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร

อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ที่ ๗๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน ในสถานีตำรวจจัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(กัลป์ กลิ่นศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑.สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.เมื่อจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์
๒.เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	ปานกลาง	๒.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน	๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ	๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓.การจัดซื้อจัดจ้างมีการรายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	สูงมาก	๓.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด	๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินแต่อย่างใด
			๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๔.ผกก.,สว.อก.ฯหมั่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอดส่องสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ
			๕.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	

ผกก./สว.อก.กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด



เมื่อวันที่ 28 พ.ค.2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.กัลป์ กลิ่นศรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง พร้อม พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สวป..สภ.วังทองแดง ร่วมอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ทุก ท่าน โดยกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการจัดการ ความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน, ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติงาน	๑.ผกก.,รอง ผกก.ป.๖/สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ ๒.ผกก.๖ /รอง ผกก.๖/สวป.ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ๓.รอง ผกก.ป.๖ /สวป. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด -ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแลกกับการไม่ดำเนินคดีแต่อย่างใด ๔.ออกพบปะเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินการ

ในทุกวัน ผู้บังคับบัญชาจะมีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนปล่อยแถวชุดปฏิบัติภารกิจสายตรวจ



๒ มี.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.กัลป์ กลิ่นศรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจอุปกรณ์ประจำกาย เช่น อาวุธปืน , เสือกระาะ , กล้อง ฯลฯ ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่



๑๕ พ.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.ท.ณัฐวัฒน์ ธนจริวัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.วังทองแดง , สว.ป.สภ.วังทองแดง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑. การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับผลประโยชน์เพ้ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	สูงมาก สูงมาก	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๔ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อของการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวน การสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับกำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. หัวหน้า สถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความ คืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริตของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน	- ผกก.๗/ รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ หัวหน้างานสอบสวน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน - ผกก./รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด -ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบพนักงานสอบสวน ถูก ร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด

ผกก.สภ.วังขนแดง อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่

พงส.



เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กัลป์ กลิ่นศรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังขนแดง พร้อม พ.ต.ท.ประสิทธิ์ ภักดี รองผกก.(สอบสวน)สภ.วังขนแดง อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ,ให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุงการได้มา ของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ และให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้อง ทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.เมื่อมีการจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับมีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.งานอำนวยความสะดวกคำสั่ง ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒ มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจภาพรวม สก.	-ผกก.ฯ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ
๒.ลงบันทึกการจับกุม เรียกทรัพย์สินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	สูงมาก	๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน	๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ควบคุมตรวจสอบ ทุกครั้ง	-รอง ผกก.สส.ฯ ,สว. สส. กำกับ ดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอน
๓.นำส่งพนักงานสอบสวนมีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๓. หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วยตนเอง	๓.ผกก.ฯ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ	-ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง ตรวจสอบการร้องเรียนยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรทุจริตกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด
		๔.มีช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ	๔.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ	

ผกก.สภ.วังขนแดง อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน



พ.ต.อ.กัลป์ กลิ่นศรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังขนแดง ,พ.ต.ท.ศิริ ศิริมี รอง ผกก.สส.สภ.วังขนแดง อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนทุกนายทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๕.งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	ผลการดำเนินงาน
๑.เมื่อตรวจพบการกระทำผิด มี การเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบนเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	๑.รอง ผกก.๖/สว. (รับผิดชอบ จร.) อบรม ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และสม่ำเสมอ
๒.การออกใบสั่งมี การเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.๖	๒. ส อ ต ส ์ อ ง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ ๓.แจ้งช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๖ ติดตั้งป้ายไว้ บริเวณห้อง บริการ ประชาชน (One Stop Service),ในเว็บไซต์ สก. พณีสันคม	๒.รอง ผกก.๖ /สว. (รับผิดชอบ จร.) ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน -ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างใด ๓.จัดทำช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๖ ติดตั้งป้ายไว้ บริเวณห้อง บริการ ประชาชน(One Stop Service),ในเว็บไซต์ สก. พณีสันคม

ผกก.สภ.วังขนแดง อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.กัลป์ กลิ่นศรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังขนแดง ,พ.ต.ท.ณัฐวัฒน์ ธนจิวัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.วังขนแดง อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่งานจราจร ทุกนายทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ร้องเรียนผ่าน Google Forms

เรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.วังขอนแดง

anuthida0807k@gmail.com [สลับบัญชี](#)

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

*** ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น**

ชื่อ *

คำตอบของคุณ

อีเมล *

คำตอบของคุณ

จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑ ในเว็บไซต์ สก.วังขอนแดง

<https://wangkhondaeng.prachinburi.police.go.th>



จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑

ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),