

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๙

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธร วังทองแดงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙


คำสั่ง ฝอญิตำรวจภูธรราชชนบท
ที่ 75 /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรราชชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานีได้มีคำสั่งที่๔๕๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรราชชนบทประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานีโดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ การดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานีและในการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด ปทุมธานี ครั้งที่๔๕๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุ วัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรราชชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิภาพอยู่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรราชชนบทโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกกมล ก้อนศิริ	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	
๒. พันตำรวจโทสุวิวัฒน์ ธนเจริญวัฒน์	กรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	

-๒-

๓. พันตำรวจโทประสิทธิ์ วัชชี	กรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	
๔. พันตำรวจโทศิริ ศิริมี	กรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	
๕. พันตำรวจโทศุภมิตร รามเส็ง	กรรมการ
สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	
๖. พันตำรวจโทเนน ชัยธนา	กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	
๗. จ่าสิบตำรวจพรพอด วัฒนาบุ	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	
๘. สิบตำรวจโทวิชาญ มีสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	
๙. สิบตำรวจโทสุชาติพงษ์ โพธิ์เปี่ยม	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	
๑๐. สิบตำรวจโทธนวัฒน์ ปู่ป่อง	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	
๑๑. สิบตำรวจโทชัชสิทธิ์ คูศิริสินธุ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรราชชนบท(ชั่วคราว)	
๑๒. สิบตำรวจตรีวิชาญ ชูจิต	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรราชชนบท	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดซื้อสื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ สถานีตำรวจภูธรราชชนบทประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนด ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม แจ้งเตือน ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรราชชนบทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรราชชนบท
๔. พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรราชชนบท
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชชนบท มอบหมาย

-๓-

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ราชชนบทประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรราชชนบทและการปฏิบัติหน้าที่ทั้งหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(กมล ก้อนศิริ)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรราชชนบท

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ได้ดำเนินการ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็น ที่สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ต้องปรับปรุงและพัฒนา โดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การ ปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตาม กรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้อง ค้ำ ครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของ เด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ 'ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้ การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึง การใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้อง ทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การ ใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใด รายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การ ใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ในเชิงลบเพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการ ให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการ ประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ 'ชัดเจนซึ่ง นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วย ความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้องได้รับ ประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การ ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำ รถหรือทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือ ของกลางในคดี ไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงิน หรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกัน ไม่ให้ถูก สับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องใน กรณีที่ ต้องมีการ ขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมี คุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน กับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการ กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละ สายงาน

	๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ แต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้ง การทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ ความ สุจริตในการ ดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ 'ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่ เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่'ของหน่วยงาน ที่'ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่'สามารถคำนวณเป็นเงิน ได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูก ดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ ตำรวจในสถานีตำรวจที่'ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้าย ร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลาง เสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการ โกล่เกลี่ย หรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิด เพื่อช่วยเหลือทางคดี
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความ เสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึง ง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือ สื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ใน การร้องเรียน การทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่' และช่องทาง การรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือ ช่องทางอื่น ๆ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงระบบการ ทำงาน	๑.ปรับปรุงการบริการที่ลดอุปสรรค และความยุ่งยากในการ ขอรับบริการ ๒.นำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น การรับแจ้งความออนไลน์ (E-SERVICE) ๓.ใช้เทคโนโลยีกล้อง CCTV ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจ/จราจร หรือในการตั้งจุด ตรวจ จุดสกัด ๔.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาดำเนินงาน เพื่อยกระดับการ ให้บริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การ เปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงาน ของสถานี ตำรวจ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลด โอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของ ราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ด้วยเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ พันตำรวจเอกกัลป์ กลิ่นศรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ที่ ๗๕/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ และ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้กำหนดการประชุมคณะทำงานดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง คณะทำงานได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในท้อง One Stop Service	ส.ต.ต.ชาคริต เชิดชู
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	ส.ต.ต.ชาคริต เชิดชู
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ส.ต.ต.ชชาคริต เชิดชู
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานี จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต และ WIFI ฟรี สำหรับประชาชนมีรถเข็นผู้ป่วย ไม่ค้ายันวอร์คเกอร์ ๔ ขา ไว้ สำหรับผู้พิการและผู้สูงอายุ จัดห้องนั่งชายหญิง และผู้พิการที่สะอาด มีที่จอดรถสำหรับผู้พิการ และทางลาดสำหรับผู้พิการ	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
พื้นที่เขตปลอดบุหรี่	จัดทำป้ายพื้นที่เขตปลอดบุหรี่ เป็นการเฉพาะได้ในบริเวณที่เหมาะสม	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์
ป้ายพื้นที่จอดรถยนต์/รถจักรยานยนต์	จัดทำป้ายพื้นที่จอดรถยนต์/รถจักรยานยนต์ สำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ	ส.ต.ท.กฤษฎิพงษ์ โพธิ์ป้อม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์ระบบร้องเรียนของสำนักงานจรตำรวจ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ระบบร้องเรียนของสำนักงานจรตำรวจติดที่จุดห้อง One StopService	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูภัสสินสวัสดิ์

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ (website)	http://wangkhondaeng.prachinburi.police.go.th	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูภัสสินสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สว.ป.สภ.วังขอนแดง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
เพจเฟซบุ๊ก (Facebook page)	http://facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๘๓๑๑๐๓๓๙๙๗๘	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูภัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.กฤษติพงษ์ โพธิ์ป้อม ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สว.ป.สภ.วังขอนแดง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ
แอปพลิเคชัน (TiKTok)	wangkhondeangpolice	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูภัสสินสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สว.ป.สภ.วังขอนแดง ผู้ควบคุมการปฏิบัติ

๑.๓ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรวังทองแดงได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.กัลป์ กลิ่นศรี ผกก.สภ.วังทองแดง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) – ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การ ให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัด การรับรู้ สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้ง เตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการ ตามมาตรการ/ กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจภูธรวังทองแดง และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรวังทองแดงด้วยทุกครั้ง

ภาพประกอบผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ



วันที่ ๑๖ มี.ค.๖๙ พ.ต.อ.กัลป์ กลิ่นศรี ผกก.สภ.วังขนแดง เป็นประธานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวังขนแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ภาพประกอบผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ



วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.กัลป์ กลิ่นศรี ผกก.สภ.วังทองแดง ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.วังทองแดง

๒. เตรียมความพร้อมในการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี ตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	◆ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ฯลฯ ◆ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานี ตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ◆ ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ของสถานี ตำรวจ ประจำปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์
๐๓ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ◆ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.กฤษฎิพงษ์ โพธิ์ป้อม ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข ส.ต.ท.ธนวัฒน์ ปรุโปร่ง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	◆ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย ◆ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ส.ต.ต.ชาคริต เชิดชู
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละ สายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.กฤษฎิพงษ์ โพธิ์ป้อม
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนก ตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.กฤษฎิพงษ์ โพธิ์ป้อม
0๖ E-SERVICE	แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ส่วนงานจราจรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcome) ◆ แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน) ◆ แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่าน แอปพลิเคชันทางรัฐ -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking)	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.ท.กฤษฎิพงษ์ โพธิ์ป้อม ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิง สถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ◆ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ◆ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Exce) หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูล	ส.ต.ท.ธนวัฒน์ ปรุโปร่ง ส.ต.ต.ชาคริต เชิดชู
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามบริหารงานตำรวจ กต.ตร	บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ ◆ รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ ◆ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ◆ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ◆ กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจ ในรอบ เดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจ ที่ผ่านมาใน รอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙-มิ.ย. ๖๙)	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	◆ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) ◆ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	จ.ส.ต.พชรพล เสมาปุ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปี ◆ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/ สนับสนุน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ร้อยตำรวจเอกหญิงศรินทิพย์ กุลภัทรเดชา การรายงานผล ◆ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ◆ ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ◆ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ◆ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	◆ แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยงานรายเดือน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งานที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง (๒) วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง (๓) ราคากลาง (๔) วิธีซื้อหรือจ้าง (๕) รายชื่อผู้เสนอราคา (๖) ราคาที่เสนอ (๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป (๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง ◆ ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ◆ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ ประจำทุกเดือน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ร้อยตำรวจโทกฤติเดช สว่างเลิศล้ำ ดาบทำรวจหญิงรุ่งอรุณ สนิพธิ์ ◆ กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ◆ เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิ์พัศ ภูภัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ◆ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ◆ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ◆ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวน เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิ์พัศ ภูภัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข ส.ต.ท.กฤษฎิพงษ์ โพธิ์ป้อม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	◆ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙(ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)ของหน่วยงาน	
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ◆ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ◆ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการ รักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ◆ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น ◆ แสดงภาพการเผยแพร่ จดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ตามตำราตรวจบัญชีรื้อฟื้น ทุกพันธุ์ ร้อยตำรวจตรี จินณะ สอนอุ่น การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ◆ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ซึ่ง เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มีใช้กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน ◆ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต (๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) ระดับของความเสี่ยง (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข
๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาล และสถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำรวจนครบาลและสถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้างานชี้แจงและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน ◆ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำ เว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การ จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ◆ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจ ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพ กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียม ความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ ส.ต.อ.กษิธิ์พัศ ภูภัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ดำรงต่อสาธารณะ •	

■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำเว็บไซต์	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถาน เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถาน (ammin) ลงข้อมูลเป็น ปัจจุบันเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ อัปเดตข่าวสารใหม่ๆให้ เป็นปัจจุบัน	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูภัสสินสวัสดิ์ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข ส.ต.ท.กฤษติพงษ์ โพธิ์ป้อม
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถาน (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูภัสสินสวัสดิ์
ขอเพิ่มพื้นที่เว็บไซต์	ส่งแบบฟอร์มขอเพิ่มพื้นที่เว็บไซต์ไปยังบก.สต.	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูภัสสินสวัสดิ์
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ดำรงทุกสายงานต้องทำ แบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกได้ ทำแบบวัดให้ครบตาม เกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ ละตัวชี้วัดที่ อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจ ประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่า สามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง	ส.ต.อ.กษิธิพัศ ภูภัสสินสวัสดิ์

■ การจัดทำข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะกรรมการและมี การมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ ชัดเจน โดยให้ผู้ บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำ คำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับ รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	-พ.ต.อ.กัลป์ กลิ่นศรี ผกก.สภ.วังขนแดง - คณะทำงานขับเคลื่อน I TA สถานีตำรวจภูธรวังขนแดง

มาตรการในการเตรียมความพร้อม การกำกับ ติดตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนาการยกระดับการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้บริการแก่ประชาชน ประชาชนด้วยจิตของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	๑.ผู้ควบคุมการปฏิบัติสื่อสารกับผู้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook	ทุกวัน	งานอำนวยการ จัดทำแผนป้าย สว.อก ควบคุม การปฏิบัติ รอง ผกก.ป ควบคุม การปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	จุดบริการ One Stop Service - ป้ายพันธะสัญญา - ป้ายประชาสัมพันธ์ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้าย No Gift Policy -ป้ายประชาสัมพันธ์	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญาและการนำสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน รวบรวมกิจกรรมในการ	- ติดป้ายพันธะสัญญา - ติดป้ายประชาสัมพันธ์ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ติดป้าย No Gift Policy ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook	๓๑ มี.ค. ๖๕	งานอำนวยการ จัดทำแผนป้าย สว.อก ควบคุม การปฏิบัติ งาน สอบสวนผู้ปฏิบัติ รอง.ผกก. สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ	๓๑ มี.ค. ๖๕	เสร็จสิ้น

	สัมพันธ Download คู่มือการให้บริการ -จุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้ บริการ และ เผยแพร่ e-service	บริการประชาชนขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินการ รวบรวมส่งให้งานเทคโนโลยีเพื่อ ดำเนินการในด้านจัดทำ info graphic	สัมพันธ Download คู่มือการให้บริการ - น้ำดื่มสำหรับ ประชาชนที่มาติดต่อ ราชการ - info graphic ๖ รูปแบบ ๕ สายงาน ของสถานีตำรวจ ณ จุดบริการ One Stop Service					
๒) การใช้ งบ ประมาณ	เผยแพร่ข้อมูล งบประมาณและ การใช้ของ หน่วยงาน	๑.จัดให้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจ สอบภายในหน่วยงาน ๒.รวบรวมข้อมูลการเบิก-จ่าย งบประมาณ รอบไตรมาส ๒ (๑ ต.ค. ๖๙ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) เพื่อประกาศเผยแพร่ให้ผู้มี ส่วนได้เสียได้รับรู้การใช้จ่าย งบประมาณ	ประกาศเผยแพร่ให้ ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้ การใช้จ่าย งบประมาณ รอบ ไตรมาส ๒ (๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ของ หน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook	ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook	๓๑ มี.ค. ๖๙	พ.ต.ท.แดน ชัย องอาจ สวป.สภ.วัง xonแดง ควบคุมการ ปฏิบัติ ส.ต.อ.กษิพัศ ภูภัสสินสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่ ผู้จัดทำ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
๓.การใช้ อำนาจ	การส่งเสริม คุณธรรมใน การบริหารงาน บุคคล	หัวหน้าสถานีตำรวจ สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อน ขึ้นเงินเดือนและชี้แจง ผู้บังคับบัญชาของแต่ละ สายงานเรื่องการประเมิน ITA เพื่อเสริมสร้างการใช้	- จัดทำ info graphic กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ แผนงาน/ กิจกรรม/เดือน	๑.ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม ตามประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ ตำรวจ ของหัวหน้า สถานีตำรวจผ่านสื่อ	๓๑ มี.ค. ๖๙	พ.ต.ท.แดน ชัย องอาจ สวป.สภ.วัง xonแดง ควบคุมการ ปฏิบัติ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

		อำนาจในทางที่ถูกต้อง ภายในสถานีตำรวจ และ สร้างความตระหนักรู้ในการ ใช้อำนาจหน้าที่ในการ ประเมินชั้นเงินเดือนการให้ คุณให้โทษภายในสถานี ตำรวจ		สังคมออนไลน์ของ หน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ๒.ติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ One Stop Service		ส.ต.อ.กษัณฑ์ ภูภัสสินสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่ ผู้จัดทำ		
๔) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ ของ บริจาค และการ จัดเก็บของกลาง และสำนวน การสอบสวน คดีอาญาและคดี จราจร	- จัดทำมาตรการการ จัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการ ปฏิบัติ - สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศ ลงขั้นตอน ให้ครบถ้วน ชัดเจน	การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของ บริจาค และการ จัดเก็บ ของกลาง เป็นไป ตามแนวทาง ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.ติดประชาสัมพันธ์ที่ ห้องธุรการของแต่ละ ฝ่าย	๓๑ มี.ค. ๖๙	พ.ต.ท.แดน ชัย องอาจ สวป.สภ.วัง ขอนแดง ควบคุมการ ปฏิบัติ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข ส.ต.ท.กฤษฎี พงษ์ โพธิ์ป้อม เจ้าหน้าที่ ผู้จัดทำ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
๕) การ แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน	จัดทำแผนประเมินความ เสี่ยงการทุจริตพร้อม รายงานผลและเผยแพร่ สู่สาธารณะ	๑.จัดอบรมการ ต่อต้านการรับสินบน และการต่อต้านการ ทุจริต ๒.อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมของ ข้าราชการตำรวจใน สังกัด ให้ตระหนักถึง	๑.ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.เสนอข่าวสารที่ เกิดจากการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจใน	๓๑ มี.ค. ๖๙	พ.ต.ท.แดน ชัย องอาจ สวป.สภ.วัง ขอนแดง ควบคุมการ ปฏิบัติ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข ส.ต.ท.กฤษฎี พงษ์ โพธิ์ป้อม	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

			ผลเสียที่จะได้รับจากการทุจริต คอร์รัปชัน ๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่างใกล้ชิด ๓.กำกับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ปฏิบัติตามแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	สังกัด ได้ตระหนักถึงผลเสียที่จะตามมา ๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่างสม่ำเสมอ ๔.ประกาศแผนตามแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook		เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ		
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.ช่องทางเผยแพร่คู่มือการให้บริการ ๒.ข้าราชการตำรวจปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ ๓.สิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ	๑.เพิ่มระบบการแจ้งร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจ ๒.สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ ๓.จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ	๑.ช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ จำนวน ๑ ระบบ ๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่างใกล้ชิด ๓.จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ ตาม	๑.ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่างสม่ำเสมอ	๓๑ มี.ค. ๖๙	พ.ต.ท.แดน ชัยองอาจ สวป.สภ.วังทองแดง ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข ส.ต.ท.กฤษฎีพงษ์ โพธิ์ป้อม เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

			แนวทางการ ยกระดับการ ให้บริการแก่ ประชาชนทั้งในและ นอกสถานี่ตำรวจ ดังนี้ -น้ำดื่ม -ห้องสุขาชายหญิง และคนพิการ -ที่จอดรถสำหรับผู้ มาติดต่อราชการ -สัญญาณ อินเทอร์เน็ต(wifi)					
๗) ประ สิทธิภาพในการ สื่อสาร	๑.เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ การให้บริการ ความทันสมัย ความ โปร่งใสความเป็น ธรรม ๒.การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ ของหน่วยงาน (OIT)	๑.เพิ่มช่องทางสื่อ social media ให้เข้าถึงประชาชน มากขึ้น ๒.ระบบ e-service (มี content สะดวกขึ้น เร็ว ขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้ อย่างไร) ๓.ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็น ปัจจุบัน	๑.ID สื่อสังคม ออนไลน์ จำนวน ๔ รูปแบบ ๒.ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน ๓.จัดทำข้อมูล สาธารณะของ หน่วยงาน (OIT) ให้ ครบถ้วน ถูกต้อง ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ประชาสัมพันธ์ผ่าน ๑.Website ๒.Facebook ๓.Line official Account ๔.Messenger Live chat ของหน่วยงาน	๓๑ มี.ค. ๖๙	พ.ต.ท.แดน ชัย องอาจ สวป.สภ.วัง ขอนแดง ควบคุมการ ปฏิบัติ ส.ต.ท.ชัชวาลย์ มีสุข ส.ต.ท.กฤษติ พงษ์ โพธิ์ป้อม เจ้าหน้าที่ ผู้จัดทำ	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
๘) การ ปรับ ปรุงระบบ การทำงาน	พัฒนาระบบการ ให้บริการ on line (บูรณาการแผนการ	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	๑.ระบบแจ้งความ ออนไลน์ ๒.ระบบ POLICE ๔.๐	ทำ Info graphic ด้าน ละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE	๓๑ มี.ค. ๖๘	พ.ต.ท.แดน ชัย องอาจ สวป.สภ.วัง ขอนแดง	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)		๓.ระบบกำลังพล-งานพัสดุ Police ๔.ระบบ CRIMES ๕.ระบบชำระค่าปรับจราจร (PTM)	เผยแพร่ทาง website ของหน่วยงาน		ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.กษิ์พัศ ภูภัสสินสวัสดิ์		
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑- O๑๘	๑.จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ ตามหัวข้อที่กำหนดในคู่มือ ITA	๑.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวบรวมจัดทำข้อมูลตามหัวข้อที่รับผิดชอบ เสนอให้ผู้ควบคุมการปฏิบัติพิจารณา ๒.ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ เสนอ ผกก.พิจารณา ๓.หน.หน่วยงานอนุมัติให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบข้อมูล	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑- O๑๘ ลงประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๓๑ มิ.ย. ๖๘	ตามคำสั่ง สก.วังขอนแดง ที่ ๗๕/๒๕๖๙ ลง ๖ มี.ค.๖๙ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ITA	ตามปฏิทินที่ ป.ป.ช.กำหนด	เสร็จสิ้น
๑๐) การป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูล การบังคับใช้กฎหมาย การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็น	จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้าน การรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด	nfo graphic โครงสร้าง ๑ ชั้นงาน NO GIFT POLICY	๓๑ พ.ค. ๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ตามปฏิทินที่ ป.ป.ช.กำหนด	เสร็จสิ้น

	รูปธรรม และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในพื้นที่		มีแผนการดำเนินการ					
--	--	--	-------------------	--	--	--	--	--



พ.ต.อ.

(กัลป์ กลิ่นศรี)

ผกก.สภ.วังขนแดง

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองพัทธสีมาต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.กัลป์ กลิ่นศรี ผกก.สภ.วังขนแดง ร่วมกับข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ได้จัด
กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี
ตำรวจภูธรวังขนแดงต่อสาธารณะ โดยแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตสถานีตำรวจภูธรวังขนแดง

