



สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง

พ.ต.อ.โสภณ พราหมณี
ผกก./สภ.วังขอนแดง

ตบมยขมวรสตอมพตง
M๑๑๑๑๑๑๑ M๑๑๑๑๑

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการเสริมสร้างเสริมคุณภาพ จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนใน

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.โสภณ พรามณี ผกก.สภ.วังขนแดน ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังขนแดน

เรื่อง เจตนาธรรมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรวังขนแดน

.....

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังขนแดน และข้าราชการตำรวจขอร่วมกันประกาศเจตนาธรรมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ยึดวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท

เพื่อให้บรรลุเจตนาธรรมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาทจะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๒. ปลุกจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติบุคลากรของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต

๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม และรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผย และสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทาง ไม่ว่าจะทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ

๔. ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๕. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(โสภณ พรามณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังขนแดน



ประกาศสถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สันทิมนุชยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิบ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจาก เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการ อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือ ในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ และ ภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำ ทรัพย์สินของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การ เบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้ โดยตรง ผ่านผู้กำกับการ ณ สถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙๙-๙๓๙-๘๑๘๘ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิด และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานี
ตำรวจ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำการดังกล่าว
ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา
ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(โสภณ พรามณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังขอนแดง

ข่าวกิจกรรมที่ ๑

สภ.วังขนอนแดง วันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ. โสภณ พรามณี ผกก.สภ.วังขนอนแดง ประชุมชี้แจงประกาศของสถานีตำรวจภูธรวังขนอนแดง เรื่อง การต่อต้านการเรียกรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ



ข่าวกิจกรรมที่ ๒

สภ.วังขนแดง วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ. โสภณ พรามณี ผกก.สภ.วังขนแดง จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม เพื่อรักษาจริยธรรมในการประชุม บริหารประจำเดือน



7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

1. อยู่ในสถานปฏิบัติของประเภท "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
2. "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย" ตามเจตนารมณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยความเป็นไปสุจริต
3. "กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม" กล้าทำในหน้าที่เป็นการดีอันเป็นคุณประโยชน์ต่อประชาชน
4. "คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว" มีจิตอาสา ยึดถือ ยึดมั่นในหลัก ในการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์และยึดมั่น
5. "บุคลิกภาพดี ประสิทธิภาพ แสวงหาพัฒนาตนเอง" ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง สอดคล้องตามอาชีพ
6. "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ" โดยยึดถือความซื่อตรงและยึดมั่นในหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์
7. "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี" รักษาความซื่อสัตย์สุจริตและมีความเป็นผู้นำที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

ขอบคุณข้อมูล : ราชบัณฑิตยสถานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2554
: http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2554/5/204/T_0051.PDF

ข่าวกิจกรรมที่ ๓

สภ.วังขนอนแดง วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ. โสภณ พราหมณี ผกก.สภ.วังขนอนแดง จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรวังทองแดง

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้วยตำรวจภูธรภาค ๒ ได้มีคำสั่งที่ ๓๙๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีแนวทางการบริหารราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในข้อ ๘ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ให้ดำเนินการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐) เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและกลไกการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการผลักดันการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|----------------------------------------------|----------------|--------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก โสภณ | พราหมณี | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง | | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ชาตรี | นิยมไพศาลสุข | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง | | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท กฤษณ์ | บุญเรืองคนนารถ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง | | |

๑.๔	พันตำรวจโท นฤพล	ตะบองทอง	รองหัวหน้าคณะกรรมการ รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง
๑.๕	พันตำรวจโท แดน	ชัยองอาจ	คณะกรรมการ/เลขานุการ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง
๑.๖	พันตำรวจโท วิเชียร	แก้วบริวงษ์	คณะกรรมการ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง
๑.๗	พันตำรวจโท ธงชัย	จันทร์กระจ่าง	คณะกรรมการ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง
๑.๘	พันตำรวจโท โกสินทร์	บุญชู	คณะกรรมการ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง
๑.๙	ร้อยตำรวจเอก รัฐพงษ์	บุปผา	คณะกรรมการ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง
๑.๑๐	สิบตำรวจเอก พีรพงษ์	ทาประดิษฐ์	คณะกรรมการ ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง
๑.๑๑	สิบตำรวจตรี วิชา	ระดมผล	คณะกรรมการ ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรวังทองแดง

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ บริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ กำหนดนโยบาย มาตรการ ติดตาม ประเมินผลและให้คำปรึกษาคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒.๒ ให้คำแนะนำการนำเข้าสู่ข้อมูลระบบ ITAS ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน ตามปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๓ ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี

๒.๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี

๒.๕ ทบทวนผลการประเมิน ITA ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี สร้างความเข้าใจให้กับหัวหน้าหน่วยในสังกัด นำไปแก้ไขปรับปรุง

๒.๖ ศึกษาและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยในสังกัด เพื่อนำไปปฏิบัติและสามารถตอบข้อซักถามหรือบันทึกในระบบประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๗ ประชุมคณะทำงานประจำเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

๒.๘ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(โสภณ พรมณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังขนแดง